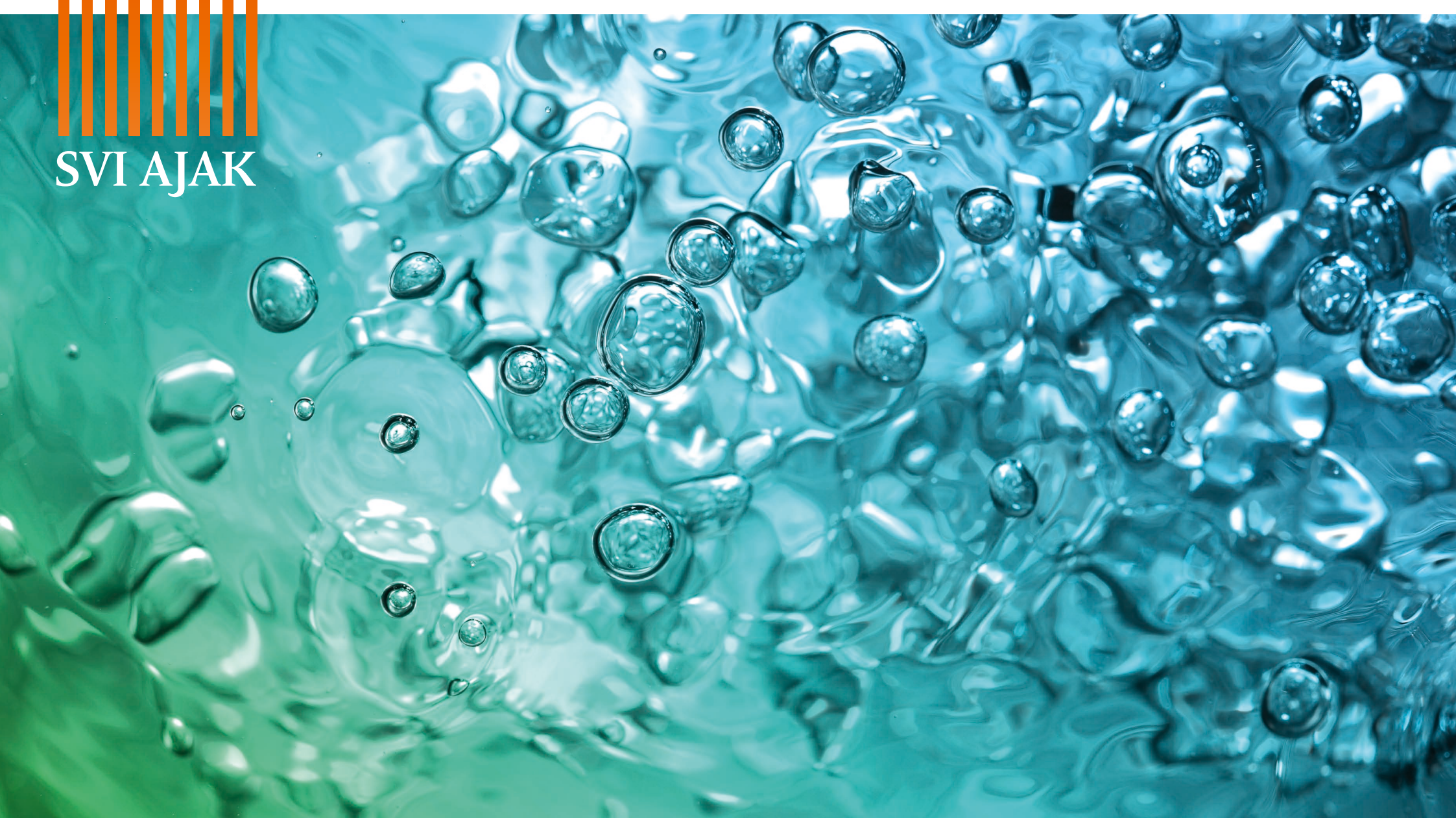




SVI AJAK



# *Fondy & dotace*

*Listopad 2015*



## Vážení obchodní přátelé,

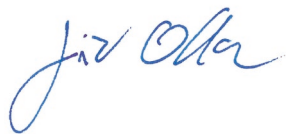
*pokud máte za to, že s podzimem nastává čas dlouhých klidných večerů, tak vás musíme naštěstí vyvést z omylu. Evropské fondy, stejně jako svět byznysu, nejsou kompatibilní s ročním obdobím. Mají svůj režim a ten stále volá „do zbraně“. Ptáte se, co je nového? Pohodlně se usadte a zalistujte novým newsletterem. Přinášíme v něm důležité informace pro všechny, kteří stále chtějí uspět na poli evropských dotací.*

*V OP PIK se mílovými kroky přiblížil termín příjmu plných žádostí, 1. prosince. Ovšem už teď je možné žádosti v systému MS2014+ vyplňovat, pokud ovšem máte schválenou žádost předběžnou. Ale pozor – žádosti samozřejmě zatím nelze odesílat. Rádi bychom vám v této souvislosti připomněli, že existují dva typy výzev a to průběžné a kolové. Vězte, že v průběžných výzvách nás tlačí čas. Záleží totiž na pořadí, v němž jsou žádosti podávány. To kolové výzvy čas neřeší a projektové žádosti v tomto typu výzev jsou hodnoceny najednou, po ukončení jejich příjmu. Primárně tedy hraje roli kvalita zpracování žádostí.*

*A co nás ještě čeká do konce roku? Druhá vlna výzev OP PIK, plánovaná na prosinec, se zaměří na programy, které dosud nebyly vyhlášeny. Jedná se tak například o Obnovitelné zdroje energie, Úspory energie SZT nebo Technologie – výzva III – Rozvoj. Pokud jste ještě nenašli prostor pro svůj projekt, máte šanci! U programů pro veřejnou správu v rámci IROP jsme se již dočkali! Výzva č. 10 zaměřená na Kyberbezpečnost je na světě. Více se dozvíte uvnitř tohoto čísla newsletteru.*

*Zdá se, že nás už letos víc důležitých momentů na poli evropských fondů nečeká. Ale po Novém roce můžeme očekávat přímo smršť výzev a s nimi souvisejících novinek. Přejme si jen, aby to systém MS2014+ ustál. Má za sebou pomyslná dětská léta, ale ta puberta... Těšíme se na spolupráci s vámi!*

Jiří Otta



# Editorial





2019

Číslo měsíce

*Na základě zkušeností z nedostatečným čerpáním prostředků v programovém období 2007–2013 bylo napříč resorty rozhodnuto, že pro veškeré vyhlášené programy bude platit ukončení realizace projektů v roce 2019. Rok 2020 bude vyčleněn jako rezervní pro dočerpání vracených dotací, korekcí a mimořádných navýšení.*

## Skutečná alokace projektů v OP PIK

Ministerstvo průmyslu a obchodu zveřejnilo statistiku o objemu finančních nároků podaných žadateli v předběžných žádostech v rámci první vlny výzev OP PIK. Jak jsme již informovali v minulosti, celkový rozpočet projektů se pohybuje v řádu desítek miliard korun a celkový počet podaných předběžných žádostí je vyšší než tři a půl tisíce. Alokace programů v rámci první vlny výzev, byla stanovena pouze na 17 miliard Kč. Na první pohled se tak může zdát, že bude značný přetlak poptávky nad nabídkou.

Dle našeho průzkumu a získaných informací se však zdá, že realita bude poměrně odlišná. Důvodů pro toto možná odvážné tvrzení je hned několik. Žadatelé mají ve zvyku v rámci předběžných žádostí zahrnovat rozpočtovou rezervu na úrovni cca 20–30 %. Určité procento žadatelů sice podá předběžnou

žádost, avšak k podání plné žádosti nikdy nepřistoupí. V rámci této vlny výzev pak bylo rovněž podáno mnoho projektů vícekrát, jako naprosto jasné a zřejmé duplicity. Příkladem může být program ICT a sdílené služby, kde byl například jeden z projektů podán s drobnou úpravou celkem 6 x, vždy s rozpočtem na úrovni cca 100 mil Kč. V rámci plné žádosti však bude moci tento projekt být podán pouze jednou.

Dle našeho hrubého odhadu je skutečný požadavek podnikatelů o cca 40 % nižší než požadavek deklarovaný v předběžných žádostech. Pokud započteme průměrnou dotaci v OP PIK na úrovni cca 35 % (údaj vychází z historicky dosahovaných hodnot), zjistíme, že souhrn požadovaných dotací je cca dvojnásobný než alokace programů, tzn., že se spíše jedná o zdravé konkurenční prostředí.

Včasné podání žádosti o podporu přesto bude klíčové především u průběžných výzev (programy

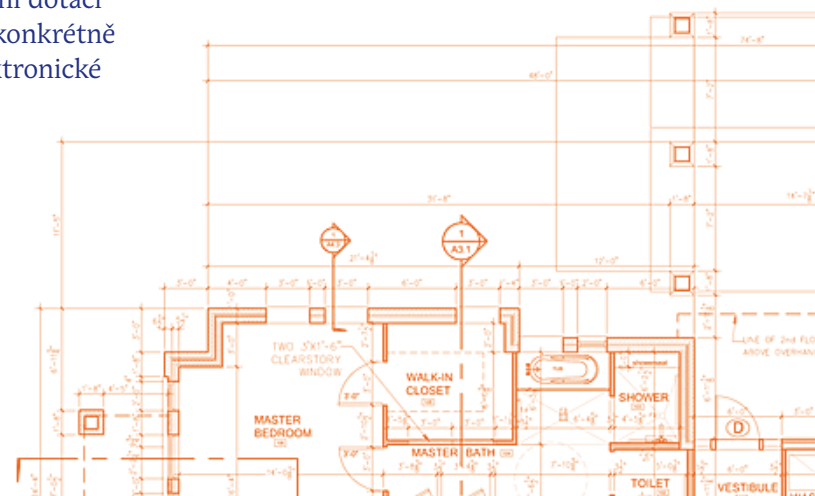
*Inovace a Potenciál*) a to především tam, kde je žadatelem velký podnik. Ty totiž mají u většiny výzev omezení, že mohou čerpat pouze určitou, předem danou, relativně malou část alokace. Zbytek je určen pro malé a střední podniky.

## Boj o 14 miliard Kč v poločase

Průběžně monitorujeme vývoj kolem 14 miliard Kč určených na budování vysokorychlostních sítí. Náš předpoklad, že se vyvedení části prostředků do státního podniku nebude v Bruselu líbit, se potvrdil. Celá částka proto zůstává v gesci MPO. Ministerstvo vnitra se však nechce vlivu na rozdělování dotací vzdát a prosazuje, aby bylo ke každému projektu povinné vyjádření Odboru hlavního architekta E-governmentu, který spadá pod MV. Tento odbor je již nyní zcela klíčový pro rozdělování dotací na ICT v rámci IROP, konkrétně u výzev na Úplně elektronické

podání a Kyberbezpečnost. Vliv odboru hlavního architekta na oblast ICT by tak byl zcela enormní. To se nelíbí většině firem v oboru a prosazují shodně, aby se této koordinační a kontrolní role ujal Český telekomunikační úřad. Tyto spory bohužel odvádějí pozornost od skutečného problému, kterým je skluz v přípravě a spuštění celého programu. Vývoj situace budeme nadále sledovat.

# Aktuality







## Rozhovor s ředitelkou odboru administrace VP + IPs OP VVV, MŠMT

*Mgr. Veronika Hajná (Pelíšková), MBA se pohybuje v oblasti fondů EU od počátku své profesní kariéry. Po studiu na Masarykově Univerzitě v Brně začala pracovat v poradenské společnosti, avšak od roku 2009 vyměnila komerční sféru za kariéru ve státní správě. Působila tak například jako vedoucí oddělení na Úřadu regionální rady Střední Čechy či na Ministerstvu vnitra ČR. Ve funkci ředitelky pak působila na nově budovaném Fondu dalšího vzdělávání. Posledním místem*

*jejího působení je pak Ministerstvo školství, kde je v pozici ředitelky zodpovědná za odbor administrace VP + IPs OP VVV. Po náročných letech se však již těší na mateřské povinnosti, které ji v nejbližší době čekají.*

**Veroniko, dovolím si začít trochu netradičně. Čekají Vás mateřské povinnosti, jak se na ně těšíte?**

Ještě před třemi lety jsem si nedokázala představit, že bych většinu své energie věnovala něčemu jinému než práci, ale biologické hodiny se ozvaly a všechno se změnilo. Vzhledem k tomu, že jde o prvního potomka, mísí se ve mně pocity radosti a nadšení s obavami, jak to zvládnou. Zejména po nastudování

odborné literatury s tematikou vývoje a výchovy dítěte si kladu otázku, zda je vůbec možné vychovávat potomka „správně“ a nedělat ve výchově chyby s nenapravitelným dopadem na psychomotorický vývoj toho malého človíčka – беру to ale jako výzvu a doufám, že uspěji. :-)

**I když jste velmi mladá, máte za sebou již bohatou pracovní kariéru, takže vlastně nevím, za který konec to vzít? Ale můžeme to zkusit proti proudu. Co Vaše poslední pracovní pozice. Nechci působit hloupě, ale co vlastně znamenají všechny ty zkratky a za co je Váš odbor zodpovědný?**

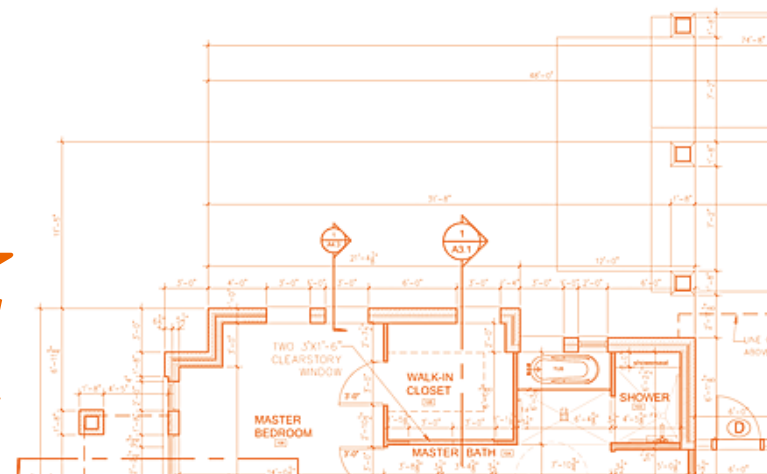
Vaše otázka nezní hloupě a čím dál víc si uvědomuji, že pro lidi,



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

**MŠMT**  
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

# Veronika Hajná



# *„OP VVV v sobě spojuje dva druhy financování. To žadatelům umožní vytvářet komplexní projekty.“*

kterí se pohybují mimo prostředí strukturálních fondů, potažmo státní správy, se může zdát námi používaná terminologie a zkratky zbytečně složité. Odbor administrace VP + IPs je jedním z odborů Řídicího orgánu Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV), tedy operačního programu v gesci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR, v jehož rámci je možné v programovém období 2014–2020 čerpat finanční prostředky ze strukturálních fondů Evropské unie.

Tento operační program navazuje na programy realizované v programovém období 2007–2013, tedy Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost a Operační program Výzkum a vývoj pro inovace. OP VVV se zaměřuje na zvýšení kvality vzdělávání, zajištění podmínek pro kvalitní výzkum, propojení vzdělávání a výzkumu s trhem práce a posílení principu rovného přístupu ke vzdělávání.

OP VVV je oproti předchozím programům mj. rozdílný v tom, že v sobě spojuje dva druhy financování – jak z Evropského sociálního fondu (ESF) zaměřené na takzvané měkké činnosti, tak Evropského fondu pro regionální rozvoj (ERDF) na investice. Toto rozdělení žadatelům umožní v rámci svých pro-

jektů sladit obě aktivity a vytvářet tak komplexní projekty. Celková alokace OP VVV je podstatně nižší než u zmíněných dobíhajících operačních programů – jedná se o 2,77 miliardy EUR.

Odbor, na který jste se ptal, má na starosti administraci schválených projektů, konkrétně velkých projektů (zkratka „VP“) a individuálních projektů systémových (zkratka „IPs“). Velké projekty jsou projekty, jejichž celkové náklady přesahují hranici 50 milionů EUR a jejichž realizaci schvaluje Evropská komise. Individuální projekty systémové jsou projekty zaměřené na komplexní a koncentrované řešení problematiky určité oblasti nebo celého území ČR.

Pracovníci tohoto odboru jsou tedy hlavními styčnými osobami pro příjemce v průběhu realizace jejich projektů, zajišťují s nimi veškerou komunikaci a zodpovídají ze strany Řídicího orgánu za kontrolu monitorovacích zpráv, žádostí o platbu, zabývají se změnami v projektech. Kromě nezbytné kontrolní činnosti zajišťují pro příjemce konzultační a metodickou podporu v oblasti pravidel pro žadatele a příjemce s cílem minimalizovat chyby při administraci projektů ze strany příjemců, které by později mohly vést např. k nezpůsobilosti výdajů.

## **Docházíte tedy ještě do kontaktu s projekty a žadateli jako takovými?**

V rámci tohoto odboru s žadateli o podporu přicházíme do kontaktu spíše výjimečně, neboť nezajišťujeme proces příjmu projektových žádostí a jejich hodnocení. Toto má na starosti jiný odbor, konkrétně odbor realizace. Pro nás jsou hlavními partnery příjemci projektů, tedy až úspěšní žadatelé. Do kontaktu s projekty přicházíme skrze „naše“ příjemce. Faktem však bohužel zůstává, že projektová a finanční manažeri na straně Řídicího orgánu se s projekty mají možnost seznámit většinou pouze po administrativní, teoretické stránce prostřednictvím zpráv, které příjemci Řídicímu orgánu předkládají.

Ještě před mým odchodem na mateřskou dovolenou jsem pracovala na zavedení nového kompetenčního modelu projektového týmu majícího na starosti administraci projektů. Mou snahou bylo mj. posílit roli projektových a finančních manažerů jakožto zkušených a kvalifikovaných pracovníků nejen v oblasti projektového řízení, ale i v odborných – věcných oblastech a tématech, které OP VVV financuje. Součástí tohoto přístupu byla i snaha o to, aby měli pracovníci odborů administrace více příležitostí seznámit se s realizací projektů v praxi





*„Cíle FDV jsou zejména podporovat uplatnitelnost občanů ČR prostřednictvím dalšího vzdělávání.“*

a získali tak hmatatelnější představu o tom, co projekt řeší, v jaké fázi se právě nachází, jakým konkrétním praktickým problémům příjemci právě čelí.

Věřím, že vyvážený partnerský vztah mezi projektovým manažerem na straně Řídícího orgánu a na straně příjemce je nezanedbatelným parametrem při realizaci a administraci projektů.

**V minulosti jste byla u zrodu nové instituce v podobě Fondu dalšího vzdělávání. Byla jste opravdu na začátku, nebo jste vstupovala už do rozjíždějícího se vlaku?**

Do FDV (příspěvkové organizace Ministerstva práce a sociálních věcí) jsem nastoupila na přelomu roku 2011 a 2012, tedy v době, kdy se Fond rozjížděl a čítal zhruba

10 zaměstnanců. Tehdy ještě sídlil v malých kancelářích na Smíchovské, kde jsme návštěvy přijímali v kuchyňce.

Na začátku roku 2012 jsme zřizovateli, tedy ministerstvu předložili novou strategii a intenzivně pracovali na dokončení jednoho z prvních projektů FDV financovaného z Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost Stáže ve firmách – vzdělávání praxí. Tento projekt považuji za jedinečný a inovativní ve způsobu vzdělávání spočívající v přímém přenosu know-how ze soukromého sektoru k zájemcům o zaměstnání (zejm. absolventům bez praxe a nezaměstnaným). Zapojením aktérů trhu práce při tvorbě tzv. šablon stáží bylo zajištěno, že obsah stáže splňuje současné požadavky trhu práce. Komerční

sektor tak v rámci projektu nabídl na poli dalšího vzdělávání nový pilíř, který doplnil současný potenciál škol, univerzit a vzdělávacích institucí o inovativní prvek – praxi.

**V čem spočívaly hlavní cíle FDV? Dařilo se je naplnit? Jaká byla spolupráce s firmami, které si o stáže na FDV žádali?**

Fond dalšího vzdělávání jsem opustila v roce 2014, kdy měl zhruba 150 zaměstnanců. Tehdejší a věřím, že i dnešní cíle FDV byly zejména podporovat uplatnitelnost občanů ČR prostřednictvím dalšího vzdělávání, pomoci snižovat strukturální a oborové kvalifikační nedostatky a reflektovat vzdělávací potřeby trhu práce. Dále se Fond zaměřoval i na zvyšování uplatnitelnosti skupin znevýhodněných na trhu práce a podporoval jejich sociální začle-

*„K plnění těchto cílů jsme využívali zejména prostředky strukturálních fondů.“*

ňování prostřednictvím dalšího vzdělávání.

K plnění těchto cílů jsme využívali zejména prostředky strukturálních fondů. Od roku 2012 se nám podařilo připravit řadu projektů financovaných z Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost a Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, z nichž většina je dnes již úspěšně ukončena. Kromě již zmiňovaného projektu Stáže ve firmách to byly např. projekty Vzdělávání uchazečů o zaměstnání v socioekonomických kompetencích, jehož cílem bylo zvýšit úroveň socioekonomických kompetencí (zejm. finanční gramotnosti) klientů úřadů práce, a tím zvýšit jejich šance na získání a udržení zaměstnání na legálním trhu práce.

Projektem Vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením jsme se snažili zlepšit postavení osob se zdravotním postižením a zdravotním znevýhodněním na trhu práce a vytvořit podmínky pro zvýšení jejich kvalifikace a kompetencí a předcházet tak jejich nezaměstnatelnosti, resp. zvyšovat jejich zaměstnatelnost.

V projektu Vzdělávání neformálních pečovatелů jsme se věnovali tématice neformální péče, naším cílem bylo zpracovat návrhy na systémo-

vé úpravy v přístupu k pečujícím osobám a připravit podklady pro změny legislativy, které povedou k vytvoření lepších podmínek pro pečující osoby, a tím ke dlouhodobému zvýšení celkové kvality péče o osoby blízké, ale také zvýší možnosti návratu pečujících osob na trh práce.

Dále už jen zmíním projekty Koordinace profesního vzdělávání jako nástroje služeb zaměstnanosti, Rozvoj poradenství poskytovaného Úřadem práce pro cizince nebo Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání a další.

Co se týče Vaší otázky na spolupráci s firmami v projektu Stáže ve firmách, FDV s firmami přicházel do styku jako s potenciálními poskytovateli stáží, na které FDV přispíval. Nejednalo se tedy vyložene o spolupráci FDV a firmy, ale o spolupráci mezi firmou – poskytovatelem dotace a stážistou. FDV pak vůči firmám – poskytovatelům dotace mělo kontrolní roli, tj. zejména zda stáž probíhá dle předepsané šablony a zda jsou dodržovány všechny pravidla a podmínky poskytnutí podpory. Během realizace stáží, tzn. od 1. 11. 2012 do 30. 6. 2014, bylo zahájeno více než 6000 stáží u více než 3200 poskytovatelů. Nutno podotknout, že 50 % stážistů bylo evidováno na Úřadu práce. Projekt







*„Každou svou  
pracovní  
zkušenost  
hodnotím  
jako pozitivní  
a přínosnou.“*

se těšil nemalému úspěchu, kdy 20 % stážistů zůstalo u poskytovatele po stáži zaměstnáno a dalším 20 % stážistů pak byla poskytovatelem nabídnuta externí spolupráce (např. jako OSVČ). Projekt se v inovované podobě v rámci programového období 2007–2013 stihl zrealizovat i podruhé.

**Proč jste fond opouštěla? Už to pro Vás nebyla výzva?**

Fond jsem opustila zhruba v květnu roku 2014 po nástupu současné ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové. Důvodem byl nesoulad představ o další spolupráci.

**Půjdeme tedy ještě více do historie. Co Vaše práce na Ministerstvu vnit-**

**ra a Úřadu regionální rady Střední Čechy?**

Každou svou pracovní zkušenost hodnotím jako pozitivní a přínosnou. Svou profesní dráhu v oblasti strukturálních fondů jsem nastarovala již v prvním programovém období 2004–2006. Za tu dobu jsem měla možnost pracovat jak na tematických operačních programech, tak regionálních. Pracovala jsem jak na samotných Řídících orgánech, Zprostředkujícím subjektu, tak i na straně žadatele a příjemce. Prošla jsem si tak postupně téměř všechny procesy, které jsou s poskytováním a čerpáním dotací spojeny.

Na Úřadu regionální rady Střední Čechy jsem se navíc věnovala pub-

licitě a krátce jsem působila v roli tiskové mluvčí. Na Ministerstvu vnitra jsem pracovala jako vedoucí oddělení v Odboru strukturálních fondů, nejprve v oddělení hodnocení projektů Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a posléze pak v oddělení realizace projektů Integrovaného operačního programu.

**Původně jste ale začínala v komerční sféře v poradenské společnosti. Když se dnes díváte nazpět, dokážete obě strany projektů EU, tedy žadatele a poskytovatele srovnat? Proč se nám někdy zdá, že se obě strany ve svých cílech nedokáží protnout?**

Z mé vlastní zkušenosti vidím zásadní problém v tom, že se

## „Méně je někdy více.“

na straně poskytovatelů dotace, tedy Řídících orgánů nedaří udržet stabilní prostředí – tedy využívat potenciál a zkušenosti kvalifikovaných seniorních pracovníků. Bohužel problémem mnoha Řídících orgánů je častá fluktuace zaměstnanců, kdy odcházejí pracovníci, kteří mají zkušenosti jak s jednotlivými projekty, tak znají detailně konkrétní operační program, procesy a metodiky. Místo nich pak přicházejí noví zaměstnanci, kteří sice mohou mít dostatečnou odbornou kvalifikaci, potřebují však vždy nějaký prostor, aby se v novém operačním programu zorientovali, seznámili se s administrovanými projekty, příjemci, nastavili si způsob komunikace a spolupráce.

To, co je však nenahraditelné, je historická paměť, kterou si původní zaměstnanci odnáší. Osobně se rovněž domnívám, že mnohým pracovníkům na straně Řídících orgánů chybí zkušenosti se skutečnou realizací konkrétních projektů v praxi, která by jim dala lepší představu o tom, co všechno se skrývá za realizací projektu.

Pracovníci Řídících orgánů se maximálně snaží vypracovat co nejprehlednější a nejjednodušší systém pro žadatele a příjemce, jsou však v mnohém svázáni jednak danou

legislativou, především pak jednotnou metodikou danou ze strany Ministerstva pro místní rozvoj jakožto orgánu, který má zajistit existenci stejných pravidel skrze celý systém a všechny operační programy.

Za sebe musím konstatovat, že v tomto ohledu spatřuji velké rezervy. Paradoxně mám pocit, že snaha o zjednodušení nás dostává do začarovaného kruhu, kdy málo vyspecifikovaná pravidla generují u žadatelů a příjemců řadu otázek, které v konečném důsledku mohou vést k chybám při realizaci projektů a vzniku nezpůsobitelných výdajů, a tak se Řídící orgán snaží pravidla konkretizovat a doplňovat a „nedej bože“ měnit pravidla za pochodu a tak stále dokola. Výzvou pro mě osobně je najít v tomto ohledu rovnováhu.

### Jak vnímáte ze své pozice křik kolem tempa a úspěšnosti čerpání dotací obecně? Kde je problém?

Schopnost rychle a efektivně čerpat dotace je evergreen. Otázkou je, zda se má za úspěch považovat to, že jsme vyčerpali všechny peníze, o které jsme si řekli nebo to, kam – na jaké a jak úspěšné, přínosné a smysluplné projekty všechny peníze šly. V médiích se většinou hodnotí úspěšnost programu podle

toho, kolik prostředků se v něm vyčerpalo. Podle mě bychom se ale měli spíše zamýšlet nad tím, co se nám za dané peníze podařilo zlepšit, vybudovat, kolika lidem se podařilo pomoci a tyto výsledky medializovat a ukazovat.

Více bychom se podle mého měli zamýšlet nad tím, jestli prostředky, o které na začátku programového období žádáme, odpovídají reálným potřebám, schopnosti a absorpční kapacitě tyto prostředky smysluplně a potažmo včas vyčerpat. I v tomto případě by mělo platit, že méně je někdy více.

**Děkuji Vám za velmi zajímavý rozhovor a přeji Vám i celé Vaší budoucí rodině jen vše dobré!**



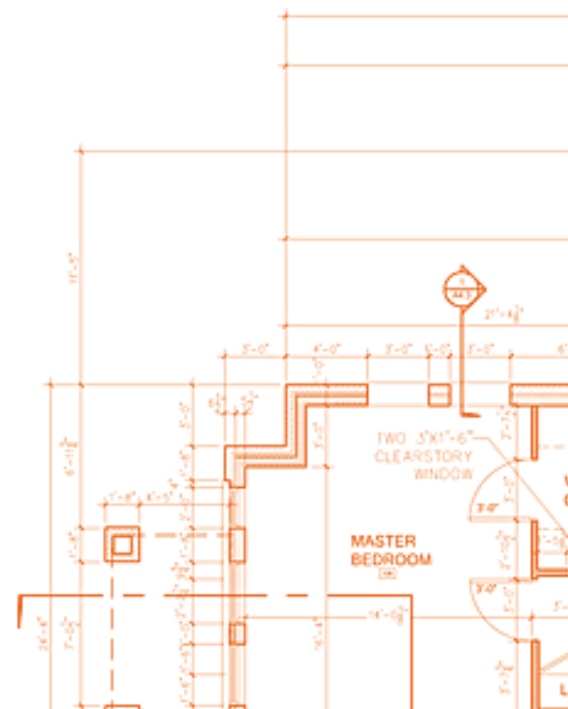
## Plánované vyhlášení výzev do konce roku 2015

Operační program OP PIK stále potvrzuje skutečnost, že má v přípravě výzev znatelný náskok před ostatními operačními programy. Plánovanou a avizovanou třetí vlnou výzev, která by měla být vyhlášena ještě v prosinci tohoto roku, bude již umožněna podpora téměř 90% všech aktivit, které jsou v rámci operačního programu oprávněnými.

Následující tabulka přináší přehled všech plánovaných výzev.

Program	Alokace (v tis. Kč)	Příjem žádostí	
		Zahájení	Ukončení
Technologie III	1 500 000	4. 1. 2016	4. 5. 2016
Obnovitelné zdroje energie	360 000	4. 1. 2016	4. 5. 2016
Úspory energie v SZT	1 000 000	4. 1. 2016	4. 5. 2016
Smart grids I: Distribuční síť	250 000	4. 1. 2016	4. 5. 2016
Nízkouhlíkové technologie	260 000	4. 1. 2016	4. 5. 2016
Smart grids II: Přenosová síť	1 800 000	4. 1. 2016	4. 5. 2016

# Hot news OP PIK



# Stručný popis programů a jejich možných omezení

## Program Technologie III

Stejně jako předchozí výzvy v rámci tohoto programu, bude také výzva III určena k financování modernizace a rozšíření výrobních kapacit. Tentokrát se však konečně bude jednat o výzvu obdobnou dnes již bývalému programu Rozvoj, z minulého programovacího období. V rámci výzvy budou platit také podobná omezení – směřovat by měla pouze do vybraného okruhu regionů a bude určena pouze pro

malé a střední podniky. Na detaily zatím bohužel čekáme.

## Program Obnovitelné zdroje energie

Program je primárně určen k budování a rekonstrukcím malých vodních elektráren, vyvedení tepla ze stávajících bioplynových stanic, výstavbě a rekonstrukci zdrojů tepla a kombinované výroby elektřiny a tepla z biomasy a jeho vyvedení.

## Program Úspory energie v SZT

Program je určen k rekonstrukcím a rozvoji v systémech zásobování teplem a zvyšování účinnosti u kombinované výroby elektřiny a tepla. Určen je pouze pro výrobce a distributory tepla.

## Program Smart grids I: distribuční sítě

Program je určen k financování nasazení automatizovaných dálkově ovládaných prvků v distribučních soustavách, k financování nasazení technologických prvků řízení napětí a výběrovému osazení měření kvality elektrické energie v distribučních soustavách. Dalšími cíli programu je řešení lokální bilance řízením toků výkonu mezi odběrateli a provozovatelem distribuční sítě. Určen je pouze pro provozovatele distribučních soustav.

## Program Nízkouhlíkové technologie

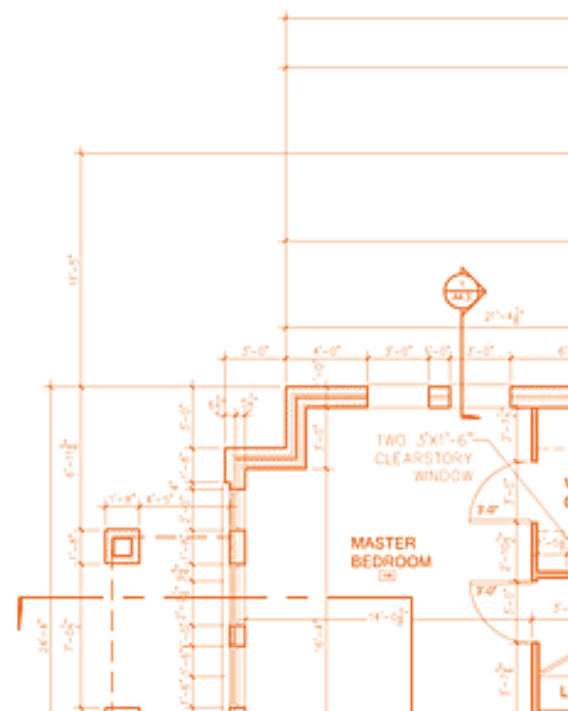
Program je zaměřen na nízkouhlíkové inovativní technologie, tj. technologie, které inovativním způsobem snižují spotřebu energie ve

výrobních procesech. Na podrobnosti k programu bohužel zatím čekáme.

## Program Smart grids II: přenosová síť

Cílem programu je výstavba, posílení, modernizace a rekonstrukce vedení přenosové soustavy a transformoven (v souladu s konceptem chytrých sítí). Program je určen pouze pro provozovatele přenosových soustav.

# Hot news OP PIK





## *Obecně platná pravidla všech nově vyhlášených programů a výzev*

Všechny výše uvedené výzvy jsou výzvami kolovými, což znamená, že během lhůty pro podávání žádostí budou shromážděny všechny projekty, které poté budou najednou vyhodnoceny, seřazeny podle

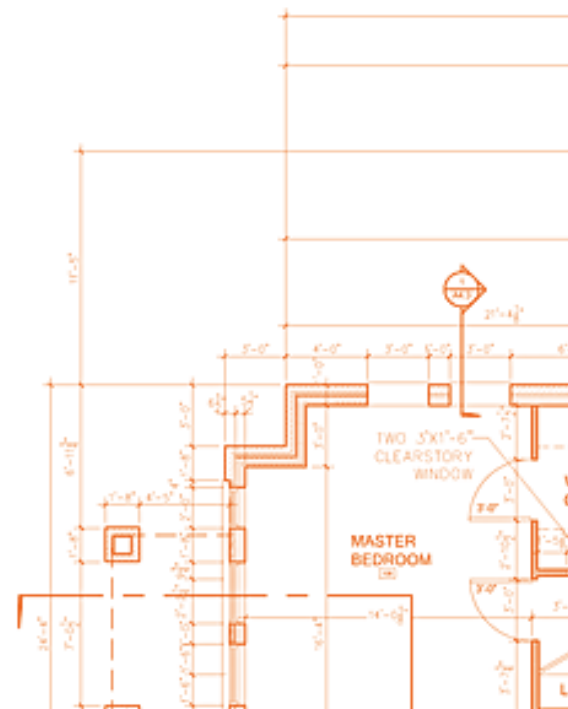
počtu udělených bodů a v pořadí od nejvyššího počtu bodů budou rozdělovány alokované prostředky až do jejich vyčerpání.

Z výše uvedeného vyplývá, že pro hodnocení žádosti nebude důležitý termín jejich podání (na rozdíl od tzv. průběžných výzev), ale kvalita zpracování projektu.

Novinkou pro tuto vlnu výzev je také to, že bude zrušen systém dvoukolového hodnocení, tj. hodnocení přijatelnosti projektu v rámci předběžné žádosti a bodové hodnocení plné žádosti. Budou tak rovnou podávány plné žádosti (tj. systém, známý z jiných operačních programů).



# *Hot news OP PIK*



## Výzva č. 10 – Kybernetická bezpečnost

*Jak jsme již avizovali  
v našich předchozích  
newsletterech, byla dne  
21. 10. 2015 konečně  
vyhlášena výzva na opat-  
ření vedoucí ke zvýšení  
kybernetické bezpečnosti  
ve veřejné správě. Vzhle-  
dem k atraktivnosti  
a aktuálnosti tématu při-  
bližujeme nejdůležitější  
aspekty této příležitosti.*

### Základní informace o výzvě?

**Termíny pro podávání žádostí:**  
21. 10. 2015 – 30. 5. 2017

**Přijatelní žadatelé:** územní samo-  
správné celky všech úrovní (stát,  
kraje, obce), včetně jimi zřizova-  
ných organizací a státních podniků

#### Místo realizace:

- Projekty organizačních složek státu, příspěvkových organiza-  
cí, organizačních složek státu,  
státních organizací a státních  
podniků budou vzhledem  
k neoddělitelnosti aktivit z hle-  
diska geografické působnosti rea-  
lizovány na území celé ČR včetně  
území hl. m. Prahy.
- Projekty krajů a organizací zřizo-  
vaných nebo zakládaných kraji  
budou realizovány na území kra-  
je.
- Projekty obcí a organizací zřizo-  
vaných nebo zakládaných obce-  
mi budou realizovány na území  
obce.

### Jaká je výška míry dotace?

**Stát a jím zřizované organizace:**  
100 %

**Kraje, obce a jimi zřizované  
organizace:**  
90 %

**Organizace zakládané kraji  
a obcemi, státní podniky:**  
85 %

#### Důležitá podmínka přijatelnosti:

- Podpořeny mohou být pouze  
projekty těch oprávněných žada-  
telů, kteří jsou správcem kritické  
informační infrastruktury nebo  
významného informačního  
systému podle § 2 a § 3 zákona  
č. 181/2014 Sb., o kybernetické  
bezpečnosti, nebo projekty,  
v nichž správci těchto systémů  
jsou žadateli podřízené a jím  
ovládané organizace, které jsou  
taktéž oprávněnými žadateli.

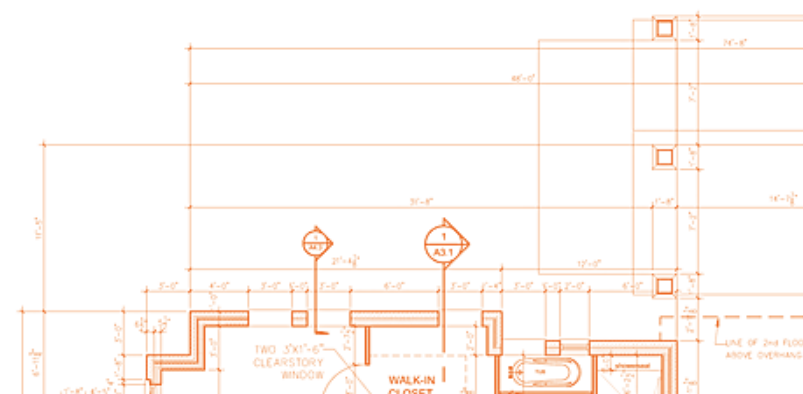
### Jaké jsou podporované aktivity?

Hlavní podporovanou aktivitou je  
zabezpečení tzv. významných infor-  
mačních systémů (dále jen „VIS“) a  
tzv. kritické informační infra-  
struktury (dále jen „KII“) veřejné  
správy dle zákona č. 181/2014. Sb.,  
o kybernetické bezpečnosti, ve  
znění pozdějších a doprovodných  
předpisů.

Hlavními podporovanými aktivi-  
tami jsou následující technická  
opatření:

- fyzická bezpečnost,
- nástroj pro ochranu integrity  
komunikačních sítí,
- nástroj pro ověřování identity  
uživatelů,
- nástroj pro řízení přístupových  
oprávnění,
- nástroj pro ochranu před škodli-  
vým kódem,
- nástroj pro zaznamenávání čin-  
nosti KII a VIS, jejich uživatelů  
a administrátorů,

# Náš tip IROP







## *Jaké jsou specifické přílohy žádosti pro tuto výzvu*

K žádosti je nutné samozřejmě doložit více příloh, které se ale týkají obecných formálních požadavků na projekty v IROP, tj. například plná moc na zmocněnou osobu, doklady k provedeným výběrovým řízením, doklady o právní subjektivitě žadatele apod. Níže uvádíme nejdůležitější přílohy žádosti, které mají specifický charakter ve vztahu k tématu této výzvy:

### **Doklad o stanovení VIS – významného informačního systému**

Dokládá se pouze v případě, kdy jsou součástí projektu opatření realizovaná pro VIS. Žadatel předloží

ověřenou kopii interního právního aktu, popř. interního právního aktu správce VIS, kterým dokládá, že posoudil naplnění určujících kritérií pro VIS. V případě, že je VIS určen přímo svým uvedením ve vyhlášce č. 371/2014 Sb., dokládá žadatel tuto skutečnost čestným prohlášením.

### **Souhlasné Stanovisko hlavního architekta eGovernmentu**

Stanovisko podepsané ředitelem Útvaru hlavního architekta eGovernmentu MV ČR dle předepsané vzoru je podobného charakteru, jako je požadováno ve výzvě č. 4 (Podpora úplného elektronického podání, viz. newsletter z října 2015). Týká se všech projektů organizačních složek státu, příspěvkových organizací organizačních složek státu, státních organizací a státních

podniků s dopadem na území celé ČR, včetně hl. m. Prahy. Dále se týká projektů krajů, organizací zřizovaných nebo zakládaných kraji, obcí a organizací zřizovaných nebo zakládaných obcemi, které se váží na centrální systémy veřejné správy nebo jsou jejich celkové způsobilé výdaje vyšší než 15 milionů Kč.

### **Souhlasné Stanovisko Národního bezpečnostního úřadu**

Stanovisko je třeba předložit pro každý VIS a/nebo pro každou KII. Žádost o stanovisko je podána na Národní bezpečnostní úřad, přílohou žádosti je studie proveditelnosti vypracovaná v předepsané struktuře. Studii proveditelnosti je nutné dodat ve formátu strojově čitelného PDF prostřednictvím informačního systému datových schránek (ID DS: h93aayw). V pří-

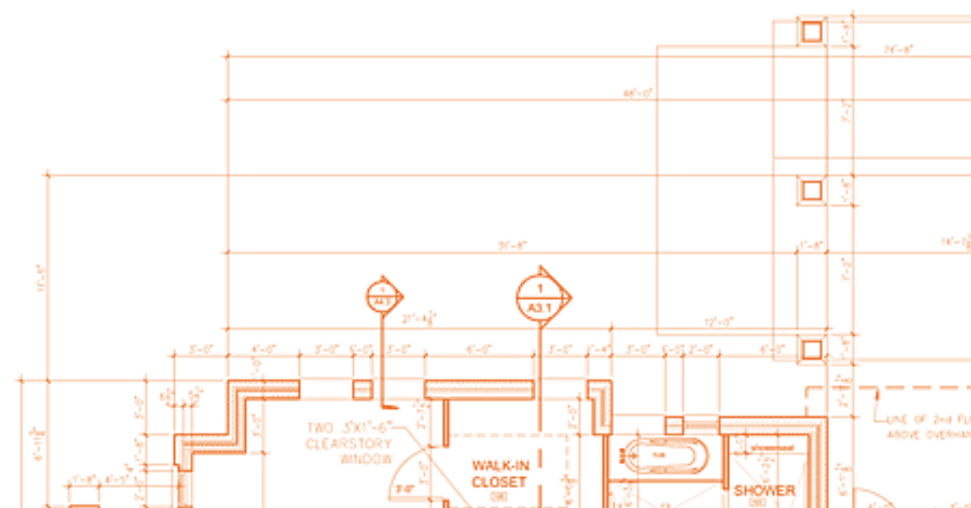
padě, že studie proveditelnosti pokračuje povolenou velikost datové zprávy, je možné ji doručit osobně na Místo realizace projektů.

## *Jak postupovat dál?*

Pro bližší informace k dané výzvě či konzultaci projektového záměru se na nás obraťte na kontaktech uvedených na poslední straně tohoto newsletteru.



# *Náš tip IROP*



# Výzva č. 36 – Podpora vybudování a provozu zařízení péče o děti předškolního věku pro podniky i veřejnost v hl. m. Praze

*Rádi bychom upozornili na zajímavou výzvu, která se týká nestandardně také hlavního města*

*Praha a je financována z OPZ – Operačního programu Zaměstnanost.*

*Tato výzva se zabývá problematikou rovnosti mužů a žen na trhu práce a to konkrétně se zaměřením na péči o děti předškolního věku.*

## *Základní informace o výzvě?*

**Termíny otevření výzvy:**  
11. 11. 2015 – 30. 4. 2017

**Režim podpory:** de minimis, tj. maximálně 200 tis. EUR na jednoho žadatele

**Přijatelní žadatelé:** podnikatelské subjekty, organizace zřizované státem, neziskové organizace, školská zařízení (veřejná i soukromá)

## *Jaká je výška míry dotace?*

**Stát a jím zřizované organizace:**

100 %

**Neziskové organizace:** 100 %

**Školská zařízení:** 95 %

**Podnikatelské subjekty:** 50 %

Míra dotace je určena ze způsobilých výdajů projektu.

## *Na co přesně je výzva zaměřena?*

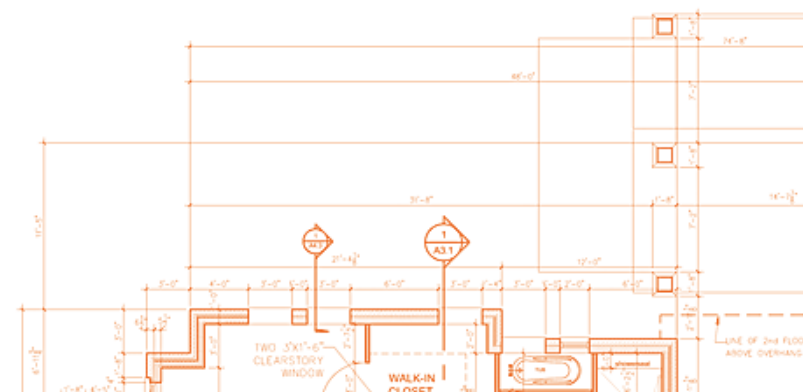
Výzva podporuje vznik a provoz zařízení poskytujících pravidelnou péči o dítě od narození, resp. od 1 či 3 let věku do zahájení povinné školní docházky za účelem zapojení rodičů do pracovního procesu. Služba hlídání a péče o dítě je poskytována v kolektivu dětí mimo domácnost dítěte. Obsahem služby hlídání a péče o dítě je zajištění potřeb dítěte a výchova, rozvoj schopností a kulturních i hygienických návyků dítěte.

Podporována budou zařízení péče o děti pro zaměstnance i pro veřejnost a to v následujících režimech:

- 1) **Dětská skupina pro veřejnost**
- 2) **Podniková dětská skupina**
- 3) **Živnost volná/vázaná**

Je tedy zřejmé, že cílem výzvy je vyjít vstříc především tzv. firemním školkám, které jsou podle stávající legislativy nazývány podnikovými dětskými skupinami. Projekty v rámci této výzvy umožňují kompletní vybavení zařízení péče o děti a to včetně výpočetní techniky či případně zařízení, umožňujících moderní práci s dětskými individualitami, tzn. například v podobě speciálního softwaru pro tablety, či inteligentních hraček. Tento program je atraktivní nejen z důvodu již dříve avizované potřeby rozvoje firemních školek, ale také proto, že se jedná o možnost získání podpory pro podnikatelské subjekty na území hlavního města Prahy. Takovýchto příležitostí se v tomto programovém období mnoho nenaskytne.

# Náš tip OPZ





## OP PIK

**V rámci programu *Aplikace z OP PIK* je možné žádat o provozní prostředky, související s výzkumnými a vývojovými činnostmi. Byli jsme ale informováni, že je možné získat také dotaci na nákup technologie, sloužící k výzkumným činnostem, je to pravda?**

Na tuto otázku bohužel neexistuje jednoduchá odpověď. Pravdou je, že v programu *Aplikace* nelze obdržet dotaci na pořizovaný investiční majetek, byť by souvisel přímo s předmětem výzkumu a vývoje. Na druhou stranu, je možné obdržet dotaci na odpisy tohoto majetku a to v rozsahu, který odpovídá době trvání projektu v porovnání s účetní odpisovou dobou stroje. Tj. pokud pořizovaná technologie bude zařazena do desetileté odpisové třídy a projekt bude trvat tři roky, bude mít žadatel možnost započítat do nákladů projektu

odpisy stroje za 3 roky, tj. přibližně 30 % z jeho pořizovací ceny. Lze tedy říci, že ač nepřímá, je i pořizovací technologie zčásti dotovatelná.

## OP ŽP

**V rámci OP ŽP – Operačního programu Životní prostředí jsme byli informováni, že dotace činí 85 % způsobilých výdajů, ale přitom nám jiní žadatelé tvrdili, že dotace je daleko nižší. Kde je tedy pravda?**

Tzv. zakopaný pes je samozřejmě ve formulaci „způsobilé výdaje“, kdy zvláště v OP ŽP platí, že nejde jen o určení, které výdaje do programu věcně spadají, ale i o formu, jak stanovit konečnou výši dotace. Na vysvětlenou: například u infrastrukturních projektů (vodovod, kanalizace) platí základní odpočet tzv. minimálního příjmu. Tento příjem je dle metodiky pro CBA Evrop-

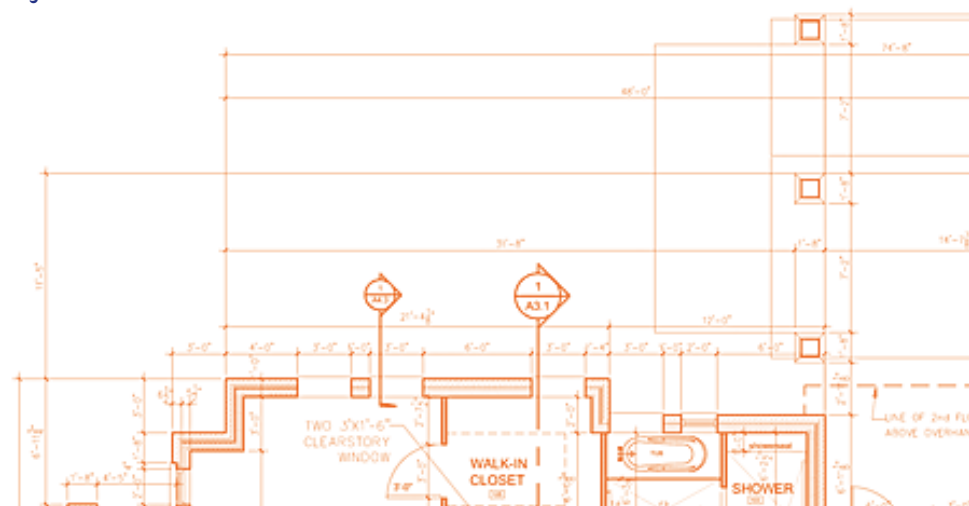
ské komise stanoven automaticky ve výši 20 % celkových nákladů, od kterých se odečítá. To znamená, že ve skutečnosti se dotace počítá jen z 80 % celkových nákladů. V tomto modelovém případě tak dotace činí pouze 68 % ( $85 \% \times 80 \%$ ). Proto je třeba u všech programů, kde je použita formulace způsobilé výdaje, jako další krok okamžitě zjistit, jak probíhá výpočet těchto způsobilých výdajů, aby nebyl žadatel překvapen nepoměrně nižší mírou dotace, než je prezentováno v médiích.

## OP PIK

**Bylo nám řečeno, že sice v rámci programu *Inovace z OP PIK* je možné pořídit výpočetní techniku, ale musí být součástí inovačního procesu. Jak tomu máme rozumět, pokud zavádíme nový výrobek, ale výpočetní techniku potřebujeme pro celou firmu, včetně nevýrobních oblastí?**

V tomto případě jde o to, že inovačním procesem ve firmě se nerozumí pouze inovace výrobku či výrobních procesů, ale může být jako vedlejší inovační aktivita profinancována i takzvaná organizační inovace. Rozdíl mezi procesní a organizační inovací je zjednodušeně řečeno ten, že zatímco procesní inovace se obvykle týká změny konkrétních výrobních procesů, jako izolovaného souboru jednotlivých kroků, organizační inovace se týká komplexních procesů, zasahujících do celé firmy (například přechod na čárové kódy u dokumentů, zavedení CRM). Z uvedeného tedy vyplývá, že je nejvhodnější, aby se pořízení výpočetní techniky a souvisejícího softwaru pojalo právě jako nezbytná součást organizační inovace podniku žadatele.

# FAQ





*Ing. Jiří Otta*

ředitel  
tel.: +420 603 244 629  
jiri.otta@sviajak.cz



*Ing. Marek Koplík*

manažer rozvojových projektů  
tel.: +420 775 223 388  
marek.koplik@sviajak.cz



*Jiří Novotný, dipl. ek.*

technický ředitel  
tel.: +420 724 543 774  
jiri.novotny@sviajak.cz

*Klíčoví lidé pro Vás*