

„Život je jako jízda na kole. Člověk se nesmí přestat pohybovat, aby neztratil rovnováhu.“  
Albert Einstein





# Pracovní a životní jubilea gratulujeme a děkujeme!

## Během druhého pololetí 2014 oslavili jubileum tyto pracovníci:

5 let	Slavík Petr	Specialista kvality
	Suchánková Jana	Referent analýz kvality
	Jiříčková Ivona	Operátor výroby
10 let	Brodský Petr	Skladník
	Černá Alena	Vedoucí oddělení vstupní kontroly
15 let	Šona Radek	Směnový provozní technolog
	Konůpková Petra	Operátor výroby
	Karban Ondřej	Operátor výroby
	Havlík Petr	Technik
20 let	Třmínková Monika	Operátor výroby

## Životní jubilea:

Neumann Roman	Seřizovač
Telenský Vladislav	Mechanik-elektro
Košvanec Zdeněk	Mechanik-strojní
Suchánková Jana	Referent analýz kvality
Grohman Stanislav	Operátor-seřizovač

Všem spolupracovníkům děkujeme za jejich obětavou práci pro společnost a přejeme příjemné prožití svátků jara. Těšíme se na setkání, které se uskuteční v měsíci červnu 2015.

Marcela Zajícová, Personalista

# Akce pro zaměstnance na rok 2015

V souvislosti s množstvím práce, které v současné době hýbe Magnou v Libáni, je u nás celé jaro ve znamení spěchu, pracovního vytížení, nedostatečných kapacit, špatné nálady atd. Na druhou stranu tuto dobu reprezentují nejlepší hospodářské výsledky v historii Magny Libáň, které přejí mimo jiné také rozpočtům (v tomto případě sociální fond) pro akce pořádané pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky, a tak i letos se můžeme těšit na spoustu již osvědčených akcí, při kterých hodíme starosti pracovního života za hlavu a budeme se bavit, soutěžit a poznávat kolegy i z jiné stránky než jen z pracovní.

O přesných termínech Vás budeme včas informovat prostřednictvím LCD televize, mailů a nástěnek.

Na Vaši účast se těší jednotliví organizátoři akcí:-).

Markéta Klímová, Personalista

Měsíc	Název akce	Rozpočet	Organizátor
leden			
únor	Turnaj ve florbalu		Technika
březen			
duben	Rybářský den	30 000 Kč	Logistika
květen			
červen	Dračí loď	10 000 Kč	Kvalita
červen	Dětský den	90 000 Kč	Personální oddělení
červen	Motokáry	33 000 Kč	Lipovka
červenec			
srpen	Tour de čuník	15 000 Kč	Logistika
září	Květinový den	35 000 Kč	Technika
říjen	Ochutnávka vín	30 000 Kč	Výroba
listopad	Akce Eliška	15 000 Kč	Lipovka
prosinec	Vánoční besídka	65 000 Kč	Výroba

# Co nás čeká v letošním roce...

Milí spolupracovníci,

dovolte mi, abych vás seznámil s našimi plány pro letošní rok.

Očekáváme, že v roce 2015 dodáme našim zákazníkům mnohem více výrobků než v letech minulých, významně navýšíme tržby a i nadále budeme pokračovat v růstové strategii a rozvoji závodu. Prodejní výhledy našeho hlavního zákazníka se měsíc po měsíci navyšují a zejména nové modely Škoda Fabia a nová Škoda Superb se určitě stanou bestsellery.

Abychom zajistili tyto navýšené objemy, musíme doplnit náš tým. Naše strojní kapacity vstřikovacích lisů budou v některých tonážích naplněny na více než 120% a proto budeme muset zavést na vstřikovnách a některých montážích nepřetržitý provoz. Posilujeme náš tým a to v mnoha profesích – prosím pozorně sledujte volné pozice na nástěnce personálního oddělení. Pokud budete cítit, že vás daná pozice oslovuje, určitě se přihlaste na personálním oddělení :-).

V lokalitě Lipovka budujeme zcela nový výrobně-montážní závod, kde se budou vyrábět přístrojové desky pro modely Seat Tribu / Škoda Snowman / nová Škoda Yeti. Jeho otevření plánujeme na srpen, kdy do něho budeme stěhovat současnou výrobu dveřních výplní Superb a ostatní montáže na modely Yeti ze současného modulového centra v Lipovce.

Jak vidíte, budeme mít i letos opět spoustu práce. Aby všichni naši noví zaměstnanci v libáňském závodě měli adekvátní zázemí, budeme rozšiřovat sociální prostory (šatny, sprchy, WC). Pro logistiku musíme vytvořit nové kryté skladové plochy, abychom zefektivnili její činnosti.

První dva měsíce pro nás byly mimořádně náročné. Díky vyšším dodávkám, ale bohužel i z důvodu technických poruch a nedostatků v organizaci a tím větší neefektivitě výroby, jsme byli nuceni výrobu zajistit větším počtem leasingových zaměstnanců, než jsme původně plánovali. Kvalita těchto nových dočasných pracovníků bohužel někdy nedosahovala námi požadované úrovně a tato skutečnost se negativně projevila na kvalitě dodávek. Zároveň jsme museli narychlo organizovat víkendové směny a zde bych tímto opětovně rád poděkoval všem, kteří se na těchto směnách podíleli.

Věřím, že i rok 2015 bude pro náš závod úspěšný. A to díky zodpovědné práci nás všech. Musíme všichni trvat na standardech a nastavených pravidlech, dále rozvíjet týmovou práci a spolupráci mezi všemi zaměstnanci.

Děkuji.

Ivan Marinec

Ivan Marinec, Ředitel závodu

## OBSAH

- Pracovní jubilea
- Akce pro zaměstnance
- Úvodník
- Praskáme ve švech
- Využití každého metru
- Lipovka - roste nám to, roste!
- Plánované milníky 2015
- Konec éry Superb B6
- Vodní paprsek
- Vyrábíme „ostošest“
- Výpomoc - pohled zvenč
- Certifikace VVT, Přehled týmové práce
- INS Box
- Páteční kartáče ve Škodovce
- Dialogue Session. Career day Vysoká škola Škoda Auto
- Compliance školení
- Už nám to začíná
- Nové tváře mezi námi - představujeme
- Závod Libáň očima lektorů
- reportáž z 85. Ženevského autosalonu
- Stravování
- Mikuláš v Dětském centru Milovice
- Florbalový turnaj, Naše přírůstky







## Praskáme ve švech... Je nás čím dál víc

Jak už sama titulka napovídá, praskáme ve všech. Z kdysi klidného závodu se stala moderní společnost se stále novými a novými technologiemi a stále novými a novými zakázkami, které s sebou přinášejí i požadavky na další zaměstnance, a tak rosteme a „nafukujeme“ náš libáňský závod jak se dá :-).

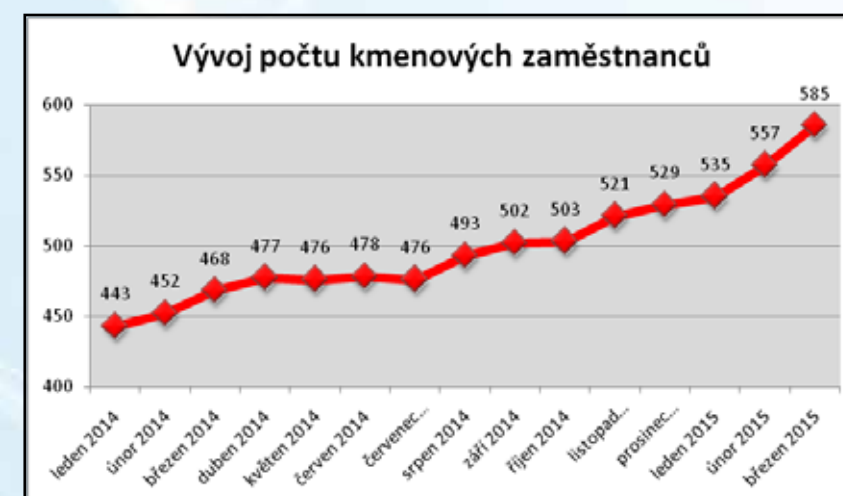
Rostoucí počet zaměstnanců s sebou přináší značná úskalí v podobě přetížení kapacit šaten, sociálních zařízení, služebních aut, zasedacích místností, a mnohá další.

A tak se přidělávají sociální zařízení (např. na spodní vstříkovně), zřizují se dočasné šatny (pronajaté buňky na dvoře), využívají se provizorní „zasedací místnosti“

stabilního provozu a plného vytížení kapacit strojů, je přechod z 3 směnného na nepřetržitý provoz na některých provozech (část vstříkoven). Tato změna se netýká jen výroby, ale i logistiky, aby byl zajištěn plynulý chod výroby ve všech sedmi dnech v týdnu.

Co závěrem říci - vydržme, protože jak říká staré dobré přísloví, „co nás nezabije, to nás posílí“. A tak věřme, že nápor práce ustojíme se vší grácií a úspěšně, abychom mohli vrátit provoz libáňského závodu do zajetých kolejí:-).

Markéta Klímová, Personalista



(na 3 týdny posloužila kuchyňka na skladě příjmu jako provizorní zasedací místnost pro jazykovou výuku), využívají se externí skladovací prostory, maximálně se vytěžuje kapacita služebních aut (svozy kolegů, půjčování aut mezi závody v mezech schůzek, ...) a mnohé další „vychytávky“, které nám zajistí plnou funkčnost:-).

Nenavyšují se jen počty kmenových zaměstnanců, ale také počty pracovníků externích agentur. Mimo naše stálé dodavatele jsme byli „nuceni“ oslovit další externí agentury (Ariete, Safa, aj.), abychom pokryli všechny požadavky výroby.

Další důležité opatření, které vzešlo z důvodu zajištění



## Využití každého metru Výzva pro naše logistické oddělení

Denně máme možnost si všimnout, že výroba v našem závodě, Magna Libáň, je velmi specificky rozložená a že jsme značně prostorově omezení. Toto rozmístění výrobních hal je dáno historickým vývojem a rozvojem podniku.

Tempo, kterým narůstají požadavky na výrobní kapacity, daleko přesahuje naše možnosti na rozšíření výrobních ploch. Naše logistické oddělení toto přijímá jako ohromnou výzvu a usiluje o zhodnocení každého volného čtverečního metru v našem závodě. Protože jsou prostory našich výrobních hal využity na 100% a někdy i víc, musíme se poohlédnout po prostorách jiných, mimo výrobní haly.

V minulých dnech jste měli možnost zaznamenat pohyb bagrů a jiné techniky po areálu našeho závodu. Také v minulosti došlo ke zpevnění plochy u cesty k logistickému areálu. Nyní probíhají stavební práce na ploše za výrobní halou č.17. Na základě konceptu rozmístění přicházejících projektů bude tento prostor využíván pro skladování polotovarů a také bude sloužit jako místo pro nakládku přímo z haly. Toto nám pomůže minimalizovat manipulaci s hotovou výrobou. Nosnost této plochy je nově definována na 20t na nápravu vozidla.

Nedostatek místa, se kterým se momentálně potýkáme,



se také odrazil na rozmístění pojízdné plošiny pro práci ve výškách. V současnosti tento stroj parkuje venku na expedičním prostoru. Upravením této plochy za halou č.17 dojde k přemístění kontejneru, který bude využíván jako garáž pro tuto plošinu.

Věřím, že podobnými dílčími zlepšeními dokážeme absorbovat přicházející nové projekty, postupně optimalizovat jejich rozmístění a tím ulevit nejvíce vytíženým plochám našeho závodu. To vše ve vzájemné spolupráci.

Maxim Malsagov, Vedoucí oddělení logistiky

## Lipovka Roste nám to, roste!

V rámci budování nové lokality v Lipovce se za poslední měsíce udála spousta novinek a změn. V první řadě jsme dokončili terénní úpravy a konečně začíná být na povrchu vidět základ skeletu nové haly. Kromě standardních stavebních prací a plánování instalace nových technologií, nás čeká unikátní způsob instalace jeřábu ve 2 etapách. S tou první plánujeme začít ještě ve fázi hrubé stavby, před finálním zaklopením střechy a vylitím podlah. Tento způsob instalace je jediná možnost jak naplnit velmi ambiciózní termínový plán celého projektu.

Podařilo se nám dokončit plán dispozic administrativní budovy tak, abychom mohli zachovat standardy fungování naší společnosti i v pronajatých prostorách. Pro efektivní využití výrobně – logistických ploch probíhají pravidelné workshopy nad layouty celé haly, jednotlivých výrobních celků až po jednotlivá pracoviště. Na ty nám navážou simulace materiálových toků, výpočty optimálních výrobních dávek a ve finále i 3P metoda. Současně probíhá rozsáhlý nábor nových pozic, nové nástupy a zaškolování našich nových kolegů v rámci jednotlivých výrobních závodů.

Všem, kteří se na těchto nelehkých úkolech účastní, patří nejen můj obdiv, ale i velký dík.

Jiří Rösner, Projektový manažer





# Plánované „milníky“ pro rok 2015



Rok 2014 byl pro náběh nových projektů opravdu hektický. Situaci náběhů pocítujeme ještě v těchto dnech. Díky prodlouženým směnám, víkendům a pozdějšímu přechodu na nepřetržitý provoz jsme snad to nejhorší již přežili. Přesto je tu několik zajímavých událostí, které nás v tomto roce čekají a ovlivní dění v našem závodě. Největší akcí, jež přejde také do dalšího roku, je výroba odkládacích schránek pro Trojčata. Projekty budou mít náběh půl roku po sobě, jako první přichází na řadu Seat. Po něm přijde Snowman a Yeti.

## Milníky roku 2015:

- KT 11: Nová technologie v Libáni - Vodní paprsek
- KT 12 – 14: Přesun 3 forem pro VW Alltrack do Merane
- KT 18: Ukončení sériové výroby projektů B6 a Roomster
- KT 25: Nový lis č.117, pro dvojkomponentní vstřikování
- KT 36: příchod prvních forem pro HSK Seat
- KT 38: 1. Svařovky pro HSK Seat

- KT 45: Nový lis s uzavírací silou 13 000 kN (stroj 106)
- KT 50: Nový lis s uzavírací silou 10 000 kN (stroj 107)

Vzhledem k loňskému roku vypadá ten letošní nudně. Ale musíme si uvědomit, že si velká část procesů potřebuje sednout natolik, aby výroba neměla žádné problémy a procesy běžely tak, jak jsme si je naplánovali. Čeká nás velká spousta optimalizací stávajících procesů. Navíc stěhování některých lisů ze spodní do horní vstřikovny nám zabere značnou část kapacity nejen TPV. Přeji nám všem, ať se vše podaří bez výrazných časových posunů, abychom rokem 2015 prošli bez zbytečného stresu a nervozity.

Jindřich Poledna, Vedoucí oddělení TPV

## Konec éry Superb B6 Výzva pro naše logistické oddělení

Tak se nám čas sešel s časem a po více než šesti resp. osmi letech sériové výroby bude v KT 18 ukončena výroba modelů ŠKODA Superb a Roomster v závodě Kvasiny potažmo pak v našem modulovém centru Lipovka. V případě modelu Superb bude výroba nadále pokračovat v podobě nové platformy (SK-48x); pro model Roomster je to opravdová premiéra, aspoň co se výroby na území České republiky týče. K jednotlivým modelům:

Roomster se začal vyrábět v roce 2006 a jednalo se o 4. modelovou řadu značky. Během doby výroby změnil výrobní místo a to tak, že výroba byla dočasně alokována do závodu ve Vrchlabí a v tomto období montáž, resp. dodávky dílů, byly ze závodu Libáň. Za dobu výroby vozů se plánuje v sumě vyrobit přes 360.000 vozů.

Superb II. generace se začal vyrábět v roce 2008 a více než úspěšně navázal na svého předchůdce a velmi důstojným způsobem reprezentoval status „vlajkové lodi“. Výrobně na něj v současnosti navazujeme v podobě nástupce (výše uvedená platforma SK-48). Za dobu výroby vozů se plánuje v sumě vyrobit přes 380.000 vozů vč. výroby vozů v rámci CKD projektů v Indii.

Na obou uvedených modelech se nám dařilo plnit definované cíle a výrazným způsobem přispívat do hospodářských výsledků firmy

David Sudík, Vedoucí odboru závodové logistiky

ŠkodaRoomster



ŠkodaSuperb



## Vodní paprsek Nová technologie v Libáni

Nové výrobní programy občas vyžadují nové technologie. Díky výrobě Škody Superb se na hale č. 36 objevila nová technologie – řezání vodním paprskem (water jet). Tato technologie je umístěná vedle vstřikovacího lisu 116. Tam totiž vznikají inserty B8, které je následně potřeba ořezat. Doposud jsme je vozili do externí firmy v Plzni, od 12. kalendářního týdne si je budeme ořezávat sami u nás v Libáni.

### Jak funguje vodní paprsek?

Podstatou dělení materiálů je obrušování děleného materiálu tlakem vodního paprsku. Tento proces je v podstatě stejný jako vodní eroze, ale značně zrychlený a soustředěný do jednoho místa.

Řezání probíhá nejčastěji na CNC řízených stolech. Pracovní tlak vody se pohybuje v rozmezí 2000 - 6200 Bar. Tlakovým zdrojem jsou speciální vysokotlaká čerpadla, která se liší příkonem a průtokem vody. Paprsek vzniká v řezací hlavě zakončené řezací tryskou. Při zpracování měkkých materiálů se používá čistý vodní paprsek, pro ostatní případy je třeba použít abrazivní paprsek. Vhodnou abrazivní příměsí je přírodní olivín nebo přírodní granát – volba závisí na tvrdosti děleného materiálu.

Pohyb řezací hlavy a tedy i dráha řezu je řízena počítačem na základě předem sestaveného programu.

Je možné tedy provést i ten tvarově nejnáročnější řez během jedné operace. Velkou výhodou při řezání vysokotlakým vodním paprskem je řezání bez tepelného ovlivnění řezaného materiálu, tzv. studený řez. Obráběný díl totiž nevykazuje fyzikální, chemické ani mechanické změny. Díky minimálnímu silovému působení paprsku na řezaný materiál nedochází ke vzniku mikrotrhlin. Řezání vodním paprskem je technologií přátelskou k životnímu prostředí. Při vlastním řezání nevznikají žádné ekologicky nevhodné zplodiny. Spotřeba vody na řezání je velmi malá (závisí na tlaku a velikosti použité trysky).

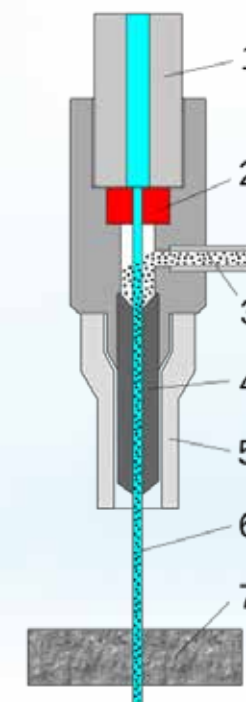
Z odpadní vody se při sedimentaci vyloučí nečistoty. Jako abrazivo se používají netoxické látky, které mohou být recyklovány pro opakované použití. Použité abrazivo může být bez problémů uloženo na skládku.

### Náš vodní paprsek

Výrobce našeho zařízení je společnost PROTEC. Tento člen skupiny Venture se skládá ze dvou jiných firem. Naretec nám vyrobil kabinu a všechny okolní periferie, společnost Projet nám vytvořila vysokotlakou část. Naše zařízení bude pracovat s tlakem 3200 Barů. Vzhledem k tomu, že budeme řezat PVC materiály, jako médium nám poslouží pouze voda. Žádná abraziva nebudeme používat, takže budeme mít prakticky bezodpadový proces. Voda musí být v zařízení předupravená, proto připojíme celou kabinu na naši osmotickou vodu. V kabině budou 2 roboti od firmy ABB. Tím bude dosažen požadovaný takt stroje.

### Schéma:

- 1 - vysokotlaký přívod vody
- 2 - rubínová nebo diamantová tryska
- 3 - abrazivo
- 4 - směšovací trubička
- 5 - držák
- 6 - paprsek
- 7 - materiál



Jindřich Poledna,  
Vedoucí oddělení TPV



# Vyrábíme „ostošest“ Čeká nás nepřetržitá výroba?

Vývoj situace ve výrobě vozů u našich zákazníků zaznamenal od počátku letošního roku zásadní vzestup vůči původním plánovaným objemům. Na tuto situaci jsme byli nuceni reagovat jednak zásadním posílením pracovního kolektivu a samozřejmě i fyzickým zajištěním samotné výroby. Hlavními důvody tohoto stavu jsou potřeby dodávek (výroby) dílů na projekty, u kterých dochází ve 2. kvartálu k ukončení výroby (Škoda Roomster, Superb II) resp. úspěch a poptávka po novém modelu Fabie, kde za první 3 měsíce roku 2015 došlo k navýšení celkových potřeb o +2.500 vozů. Dle posledních informací můžeme tento pozitivní trend u tohoto modelu očekávat i nadále s tím, že i náš koncový zákazník plánuje realizaci mimořádných směn.

Výhled na následující období roku je takový, že na určitou část naší výroby (primárně vstřikovacích strojů) budeme muset mít aplikován režim nepřetržité výroby – jedná se o stroje na lehké vstřikovně (#81), těžké vstřikovně (#105) a spodní vstřikovně (#11, #41, #42, #45). Z těchto důvodů došlo k modifikaci výrobních týmů, tak abychom byli schopni toto zajistit. Zároveň se plánují dodávky dalších vstřikovacích strojů ve snaze zajistit formou optimalizačních kroků vytížení jednotlivých strojních zařízení na maximální kapacitu na bázi 5 denního výrobního režimu.

David Sudík,  
Vedoucí odboru závodové logistiky

Vytížení vstřikovacích strojů Libáň (%)			uz.síla / kategorie p.Lysoněk	3/15	4/15 (SOP_B8 )	5/15	6/15	7/15	8/15	9/15	10/15	11/15	12/15
5ti denní	hod/den	efektivní fond (EF)		22	21	19	22	22	21	22	21	20	21
vstřik.stroje	20,4	0,85		449	428	388	449	449	428	449	428	408	428
stroj 17, 40, 83	19,2	0,8		422	403	365	422	422	403	422	403	384	403
101	3200	ES 3200	A2-3200t	71%	78%	85%	93%	86%	51%	100%	102%	99%	83%
102	3200	ES 3200		102%	109%	111%	116%	103%	56%	104%	97%	92%	79%
103	3200	KM 3200 MX		101%	101%	96%	101%	60%	101%	101%	106%	81%	82%
104	3200	ES 3200		95%	93%	55%	52%	50%	29%	51%	44%	47%	38%
105	3200	ES 3200		101%	107%	77%	80%	71%	38%	72%	67%	64%	54%
14	420	ES 2000/420	B1-300-420t	39%	37%	20%	14%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
16	300	ES 1800/300 HL		67%	62%	49%	62%	60%	45%	94%	111%	111%	91%
19	350	Ba 3500/1900TM		100%	92%	53%	26%	43%	39%	37%	35%	40%	39%
17	500	ES 2550/500 HL	Kat.IMD	84%	90%	92%	96%	85%	46%	86%	80%	76%	65%
40	850	KM 850		79%	84%	86%	90%	80%	43%	80%	75%	72%	61%
83	300	ES 1800/300 VC		2%	9%	27%	43%	49%	42%	92%	114%	113%	93%
117	200	ES 330H/200/200		1%	3%	9%	15%	17%	14%	32%	40%	39%	32%
118	200	ES 330H/200/200	B2-2K	110%	118%	120%	125%	112%	60%	112%	105%	100%	85%
119	400	ES 1800/400	400t	120%	107%	62%	62%	55%	30%	55%	52%	49%	42%
90	150	KM-150	D2-KM150	91%	96%	105%	89%	66%	85%	91%	98%	98%	69%
80	550	Ba HM 5500/2800	B2-550t	96%	103%	105%	110%	98%	54%	98%	92%	88%	75%
81	550	Ba HM 5500/2800		101%	113%	125%	120%	115%	74%	123%	123%	122%	106%
15	450	Ba 4500/2800TM	B2-450t	62%	70%	72%	44%	66%	57%	69%	67%	76%	68%
111	450	Ba 4500/2800HM		75%	92%	89%	61%	93%	86%	115%	129%	136%	121%
112	450	Ba 4500/2800HM		140%	146%	145%	118%	123%	86%	116%	111%	114%	103%
2	500	W 500	B3-W500	16%	17%	2%	3%	4%	17%	38%	50%	45%	67%
5	500	W 500		76%	70%	45%	42%	35%	21%	35%	31%	35%	29%
6	500	W 500		69%	74%	66%	69%	61%	33%	62%	58%	55%	47%
43	800	KM 800	C1-KM800	66%	75%	101%	94%	100%	78%	125%	139%	143%	122%
41	1000	KM 1000	1000t	100%	117%	122%	73%	104%	88%	93%	88%	96%	92%
42	1000	KM 1000		120%	137%	142%	103%	124%	93%	115%	108%	113%	105%
107	1000	Engel DUO 5550/100		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
11	1300	Ba 13000/7700 HM	C2-1300t	119%	130%	132%	136%	120%	66%	121%	113%	107%	93%
44	1300	Ba 13000/12000 HM		104%	86%	33%	31%	27%	15%	27%	26%	24%	21%
45	1250	Ba 1250/6300		134%	152%	167%	109%	138%	113%	123%	118%	130%	122%
106	1300	Engel DUO 7050/130		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
116	1600	WEN 1600	C2D-WEN1600	84%	68%	25%	35%	40%	34%	74%	92%	91%	75%

# Výpomoc v moderním výrobním závodě města Libáň aneb nedělní směna očima zvenčí



Na pokyn této zdvořilé dámy jsem s mráкотy odkráčela kamsi po hale s úmyslem najít již výše zmíněný “vercajk”. Jako nováček jsem byla zmatená jako lesní včela v únoru, ale i přesto se zadařilo a potřebné náčiní bylo na světě. Po návratu jsem nevěřicně kroutila hlavou, neboť dáma otrávená dnešní dobou již nebyla na svém místě. S údivem a nic netušíc mé vytřeštěné oči sledovaly, jak se na přilehlé pracovní ploše hromadily díly, posléze padající do přepravky určené k recyklaci plastu, lidově řečeno “bedna na vtoky”.

Můžu říci, že jsem se cítila jako světélkující bludička v hlubokém černém lese, avšak nic netrvalo věčně. Po několikerém oběhnutí minutové ručičky po ciferníku mne zachránila výrobní dokumentace, kterou jsem měla přímo před očima. Doporučuji k přečtení všem zúčastněným, neboť tolik ucelených informací v takovém rozsahu nikde nenajdete. Postup nebyl nikterak náročný, avšak prioritní byla dostatečná soustředěnost a vytrvalost. Načež v tomto případě byli alarmujícími ve výrobním prostoru jedinci se sluchátky na uších. Trpí-li zvýšenou citlivostí sluchového orgánu,

doporučuji použít dostupné chrániče sluchu “špunty do uší”.

Co mě velice okouzilo s příchodem, bylo zázemí zaměstnanců, kde mají vybudovaný nádherný odpočinkový a relaxační “čtecí” koutek.

Dále bych pochvalu jednoznačně směřovala k mladým slečnám ve světlemodrém tričku “VVT”. Nejsem v tuto chvíli schopna konkretizovat, neboť mi jsou známy pouze dvě tváře, každopádně činnost ve výrobě perfektně organizují a jsou efektivním týmem pro výrobu.

Celkově hodnotím své tři odpracované víkendy jako zajímavou zkušenost. Seznámila jsem se s výrobním závodem, s prostředím, kde můj partner již čtyři roky působí a v neposlední řadě s mnoha lidmi, se kterými denně spolupracuje (od operátorů výroby až po ředitele závodu).

Touto cestou posílám velký dík za bezva zážitky a určitě se ještě setkáme.

Nina





# Certifikace VVT, aneb složení Maturitní zkoušky

V minulém čísle Magnáziu jste si mohli přečíst článek o Týmové práci, kde jste se dozvěděli o tom, že ke konci loňského roku čeká naše Vedoucí výrobních týmů složení zkoušky z Týmové práce, kde závod Libáň odstartoval tento projekt „Certifikace VVT“.

Všichni VVT ze závodů Libáň, Nymburk a Liberec se minulý rok v červnu zúčastnili workshopu, který se konal v Janově nad Nisou, kde jim bylo představeno, co je smyslem týmové práce a jaká pravidla a cíle jsou v Týmové práci nastavena. Druhá půle tohoto dne navazovala seznámením s organizací v provozu a s metodami, které byly předmětem hodnocení. Vedoucí týmů se v závěru tohoto školení také dozvěděli, že z týmové práce budou muset složit zkoušku, což pro ně určitě nebyla potěšující zpráva. Na druhou stranu po úspěšném složení zkoušky, budou VVT odměněni finanční odměnou. Jak vedoucí týmu sami řekli, je to pro ně jako skládat Maturitní zkoušku.

Při zkoušce VVT obhajovali znalosti z týmové práce:

- Prezence vlastního Kaizen Workshopu
- Představení vlastního Andonu - tzv. volání o pomoc
- Řešení problému „ProblemSolvingSheet“
- 5S na pracovišti
- Vizualizace týmových tabulí

Při samotném hodnocení měl každý vedoucí týmu na svoji obhajobu cca půl hodiny, která se dělila na 2 části.

První část obsahovala prezentaci Kaizen Workshopu a Řešení problému „ProblemSolvingSheet“, a druhá část obsahovala fyzické představení Andonu „Volání o pomoc“, 5S a Vizualizaci týmových tabulí na pracovišti.

Nutno zde podotknout, že kompletní příprava všech těchto náležitostí nebyla otázkou jednoho půl dopoledne, ale vyžadovala systematickou přípravu krok po kroku v několika dnech. Časová situace jednotlivých vedoucích týmů a situace ve výrobě nebyla nijak jednoduchá, ale nutno zde zmínit kladný přístup vedoucích při plnění a přípravě jednotlivých částí této zkoušky, což se projevilo v samotném hodnocení.

V sumarizaci lze vyzdvihnout dobře zpracované kaizen workshopy, které přinesly očekávané zlepšení a úspory, které byly následně velmi kladně hodnoceny.

Tuto zkoušku tzv. CERTIFIKACI, absolvovalo celkem 27 vedoucích výrobních týmů, kterým byl po úspěšném splnění zkoušky předán Certifikát a finanční odměna. Ne všem se podařilo získat certifikát napoprvé, ale při dalším kole hodnocení zvládli zkoušku na poprvé úspěšně.

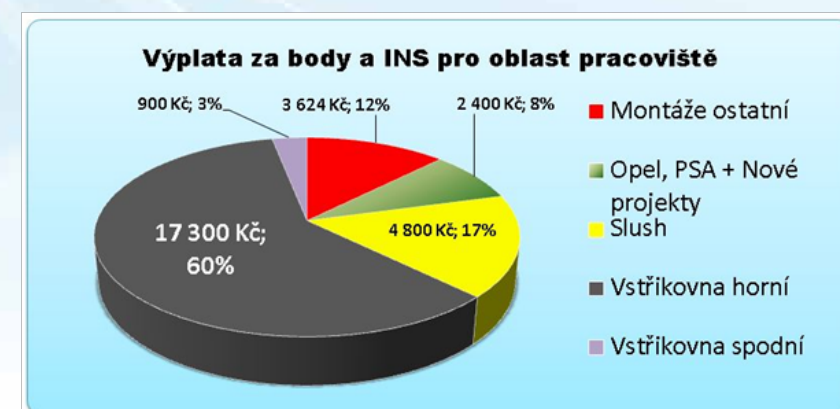
Závěrem tohoto článku lze říci, že jednotliví vedoucí zanechali kus práce při této přípravě, která jim nejen pomohla k získání certifikátu, ale zároveň tak pomohla k jejich vlastnímu rozvoji zkušeností v této oblasti, které budou v budoucnu používat.

Nyní již několik informací a čísel z týmových schůzek...

## Přehled Týmové práce za čtvrtletí 12/2014-02/2015

### 3 nejlepší týmy za měsíce 12/2014-02/2015

pořadí	VVT	Pracoviště	částka
1	Purkrťová Miloslava	Vstříkovna horní	9 226 Kč
2	Klímová Eva	Montáže ostatní	3 624 Kč
3	Hercík Oldřich	Vstříkovna horní	2 560 Kč



# Schránka na Inspirativní návrhy INS BOX

### Nejlepší nápad - za 3 měsíce (prosinec 2014 - únor 2015)

úkol č.1340

Problém: výměna chapadel na FAM formách (váha + špatná manipulace).

Řešení: malý dílenský jeřáb, držáky na chapadla na zábradlí odkládací plošiny

Tým: Hercík Oldřich

Navrhovatel: Hercík Oldřich

Počet bodů: 100

### Přehled podaných INS nápadů

měsíc	evidované	zamítnuté	přijaté	probíhá vyhodnocení
prosinec	1	0	1	0
leden	11	6	5	0
únor	4	3	1	1

### Příklady podaných INS návrhů:

Autor: Čermáková Martina

Návrh: Těžká vstříkovna - stroj č. 80

Výrobek MISKA DRŽADLA LOW (128 965 10/20) - Změna balení  
Balit do beden po 7 ks do řady + 3 ks bokem po 2 vrstvách  
Celkem v obalové jednotce 22 ks (nyní po 18 ks)

Vyjádření: Ano, souhlasím. Již hotovo  
Sigmund František – mistr

Autor: Mencl Jiří

Návrh: Pořídít malý vozík, na který se vejdou dvě KLT 6280 vedle sebe.  
Zjednoduší to zásobování spádových regálů na montáži DV A06. Návoz polotovarů a odvoz prázdných KLT momentálně vše šoupeme po zemi.

Vyjádření: Ano, souhlasím. Již hotovo  
Trejbal Petr – směnový vedoucí logistiky

Autor: Jiříčková Ivona

Návrh: Alespoň 1x týdně aby paní uklízečka chodila i k nám na halu.  
Uklidila mezi stoly a umyla podlahu.

Vyjádření: Zamítnuto. Po skončení pracovní doby si má každý pracovník uklidit své pracoviště (TPM). Hlavní komunikace je uklizena firmou Drapa. Při mimořádných situacích na žádost vedoucí, lze zavolat pracovníci firmy Drapa na úklid.  
Josef Kulhavý – Výrobní ředitel

Autor: Čermáková Martina

Návrh: Stroj č. 81 - nebezpečí úrazu o nohu stojanu na světlo.

Vyjádření: Zamítnuto. Stojan se světlem bude odstraněn. Světlo bude přiděleno pevně nad pracovním stolem.  
Sigmund František – mistr

Autor: Podlipná Bohumila

Návrh: Balení dílů vloženého (8113064,8113065) na Audi TT3 je nevyhovující. Kusy jsou volně položené na prokladech a přikryté pěnovkou. Kusy jsou poškrábané. Zvýšená zmetkovitost. Dodavatel nechce uznávat reklamace, protože nesouhlasí s balením. Upravit balící list jednotlivých dílů do sáčků nebo do pěnovky.

Vyjádření: Ano, souhlasím. Poptány dvě nové varianty balení.  
Kulhavý Josef – Výrobní ředitel





# Páteční „kartáče“ ve Škodovce

## Musíme všichni zabrat

Už je to více jak tři měsíce, co se pravidelně každý pátek musíme zpovídat z našich (ne)úspěchů vedení sériové kvality firmy Škoda Auto. Tyto neúspěchy již delší dobu doprovází projekty A06 dveřní výplně a přístrojovou desku, a každý týden balancujeme na tenké hraně, kde na jedné straně hrozí eskalace a na druhé straně „jen“ hodně naštvaný zákazník. To, že máme odchylek od očekávání zákazníka (PROBLÉMŮ) více než je zdravo, je fakt. Tyto plynou z nekázně v procesu, vývoje nebo konstrukce nástrojů. Každý z nás je nějakou měrou zodpovědný za výslednou kvalitu.

Kdyby to vše bylo pouze o systematických vadách, spárách, odstínech nebo snad velikosti přístrojové desky, ale vysvětlovat každý týden proč jsme udělali záměnu na dveřích, zase špatně svařili výztuhu nebo dveřní výplň, není, a to mi věřte, vůbec jednoduché.

Jak to celé funguje? Na Q-mítinku se promítají dvě, někdy i více prezentací. Většinou se jedna zabývá problematikou přístrojovky a druhá dveří A06, kde jsou zahrnuty řešené problémy, které si neseme už od SOP, ale i aktuální pitomosti ze všedního života těchto dílů. Ke každé z těchto odchylek musí být stanoven zlepšovací plán s jasně danými opatřeními a termíny. Tyto prezentace kompletuji z posbíraných podkladů od kolegů z různých oddělení s kolegou vždy ve čtvrtek, někdy až do jedenácti do večera. Celý pátek se pak nese již jen v duchu jednání. Do poloviny února se dařilo držet prezentaci „jen“ na úrovni manažerů kvality, avšak tak jak se dařilo čím dál tím méně, kdy jsme byli pátek co pátek „kartáčování“ za ty samé nesmysly, např. záměna krytu přitahovače, faldy na loketní opěře, záměny kombi za kurz a jiné kolapsy, kde významně omezujeme linky zákazníka, dospěla situace tak daleko, že si vedoucí GQD/4 (Kvalita Škoda Auto) pozval ředitele závodu. To rozhodně není směr, kterým se máme ubírat.

Cestou, kterou musíme okamžitě vyrazit, je začít řešit problémy na úrovni jejich kořenových příčin, nad opatřeními přemýšlet tak, aby byly dostatečně robustní a s problémem jsme se nemuseli až do konce projektu setkat. Dodržovat termíny, pracovat podle postupů, dodržovat balení, nebát se upozornit na vady a nejasnosti.

Věřím, že když zabereme, a to myslím dohromady, z této chaotické situace se dřív nebo později vyhrabeme a dostaneme závod do těch správných kolejí, kde si zasloužíme být.

A lidi, s úsměvem jde všechno lépe!

Tomáš Blaták, Customer Assurance



# Dialogue Session – setkání s Güntherem Apfalterem

Na sklonku roku 2014 jsme měli možnost zúčastnit se setkání s prezidentem společnosti Magna Europe, které se konalo v Liberci, a účastnily se ho všechny závody Magny z České republiky. Naši firmu zastupovalo pět zaměstnanců.

Celá akce připomínala naše setkání s panem ředitelem. Začalo se krátce ekonomickými výsledky a dalším směřováním Magny. Jedním ze zajímavých údajů, které zazněly, byl fakt, že jsme 3. největší dodavatel do automobilového průmyslu na světě (1. je BOSCH) a naším největším zákazníkem je koncern VW v Čechách Škoda Auto. Promítalo se také video k prezentaci Magny, které mělo premiéru na setkání akcionářů.

Setkání vyvrcholilo volnou diskuzí a dotazy na pana Apfaltera. Zajímavé bylo poslouchat, jak v různých koutech republiky mají velmi podobné až stejné dotazy a trápení, přesčasy, malé sklady, ....

V průběhu večera bylo zajištěno občerstvení formou bufetu.

Tomáš Blaták, Customer Assurance



# Career day Vysoká škola ŠKODA Auto



Ve vánočním čísle našeho libáňského Magnazínu jsme Vám představili trojici studentů, kteří u nás v Libáni strávili pětíměsíční povinnou praxi v rámci studia na Vysoké škole ŠKODA Auto. A jak se mnozí z vás, kteří s našimi kolegy-studenty spolupracovali, mohli přesvědčit, volba to byla skvělá, kluci se, jak se říká, dobře „vybarvili“ a spokojenost byla (doufáme) na obou stranách. Proto jsme se rozhodli na spolupráci Magny s Vysokou školou ŠKODA Auto navázat a vydali jsme se reprezentovat libáňskou Magnu na career day ŠKODA Auto, který proběhl ve středu

11.3.2015 přímo v budově Vysoké školy ŠKODA Auto v Mladé Boleslavi.

A co to vlastně ten career day je? Jedná se o nábor zaměstnanců z řad studentů (realizace je přímo na půdě vysokých škol) trošku jiným způsobem. „S kůží na trh“ jdou v tomto případě společnosti, které se do akce career day zapojily. Každá společnost má vyhrazený vlastní stánek a „láká“ studenty, aby se na povinnou či nepovinnou praxi (případně na trainee programy po ukončení studia) přihlásili právě k té jejich společnosti a z těchto vážných zájemců si pak společnost vybere ty, kteří jsou pro ni ideální.

Ten letošní career day nám přinesl nemálo vyplněných dotazníků od vážných zájemců, z nichž budeme ve spolupráci s vedoucími jednotlivých oddělení vybírat ty TOP zájemce, kteří pro nás budou přínosní a my jim na oplátku poskytneme možnost „odkroutit“ si u nás jejich povinnou praxi při studiu, která potrvá od září 2015 do ledna 2016, a na kterou bude navazovat jejich závěrečná práce.

Tak si držme palce, ať vybereme ty nejlepší z nejlepších, a navážeme na skvělou spolupráci započatou v loňském roce :-).

Markéta Klímová, Personalista



# Compliance školení

## Co to vlastně znamená?

V poslední době často slyšíme o tzv. Compliance školení. Co to ale vůbec znamená a proč bychom se v tomto ohledu měli školit?

Společnost Magna celosvětově zahájila cyklus tzv. Compliance školení, která se zaměřují na dodržování etických kodexů Magny. Školeními musí projít každý zaměstnanec Magny, jelikož každý jednotlivý zaměstnanec - ať už operátor ve výrobě nebo ředitel závodu - reprezentuje společnost Magna a je tudíž zodpovědný za své činy a chování, kterými by mohl ohrozit dobrou pověst společnosti a její přední postavení mezi ostatními dodavateli v automobilovém průmyslu.



Školení bylo vytvořeno zahraničními kolegy z oddělení LegalEthics and Compliance, které se stará o dodržování právních předpisů. Toto oddělení vzniklo, aby pomohlo našim zaměstnancům při dodržování etických standardů, ukotvených v Magna Kodexu profesionálního chování a etiky. Jak jistě všichni víte, automobilový průmysl je v poslední době velmi hlídaný a kontrolovaný odvětví. Kvůli nedodržování morálních a legislativních norem v některých regionech a pobočkách Magny je nutné,



abychom našim zaměstnancům formou školení připomněli, jak jednat s morální integritou a jak se chovat v situacích, které mohou být riskantní nebo podezřelé. Proto počínaje operátory ve výrobě přes vedoucí pracovníky až po generální ředitele, tj. opravdu všichni zaměstnanci musí projít základním nástupním Compliance školením, které informuje o etických kodexech Magny a lince Good Business Line. Dále zaměstnanci s přístupem k počítači a Magna e-mailovou adresou musí absolvovat online Compliance kurzy a nakonec se ještě nejvyšší management musí osobně zúčastnit čtyřhodinového školení.

Compliance bychom si mohli vyložit jako „shodu se zákonem“ a jelikož Magna by i nadále ráda vystupovala s morální integritou a respektem, její zaměstnanci by také měli jednat morálně a ve svém konání se vždy zamyslet nad tím, zda je jejich chování ve „shodě se zákonem“.

Pavlaína Filingrová, HR Trainee



# Už nám to začíná...

## Nekončící kolotoč zaučování

Už tři měsíce uplynuly od doby, kdy jsme všichni trávili krásné a klidné chvíle se svými nejbližšími. Po novém roce jsme se vrhli do víru pracovních povinností a velice rychle jsme museli procitnout. Po dnech klidu, hojnosti a přejídání tuto změnu někteří uvítali, někteří se možná i těšili.

Neradi píšeme o problémech, ale přeci jen bych chtěla napsat, co nás nejvíce potrápilo z personálního hlediska v Lipovce, i když to „nejlepší“ nás určitě teprve čeká a tohle je slabý odvěrak.

V průběhu ledna a první polky února nás hodně potrápila velká fluktuace agenturních zaměstnanců a ačkoli se mezi nimi najdou velice spolehliví operátoři, nově nastupující nám zamotali pěkně hlavu a pocuchali nervy. Nutnost většího náboru počtu agenturních zaměstnanců s sebou přinesla s novými tvářemi problémy.

V tomto období nám nastoupilo 31 OV a 20 jich skončilo, někteří vydrželi dva, tři dny, jiní nám utekli už po jednom dni. Problém je, že v Lipovce jsou pracoviště, kde min. doba zaučení je pět až sedm dní. Když pomínu čas, strávený jejich zadáváním do všech možných systémů a agendou, s tím spojenou, výdejem klíčů a čipů, se kterými nám nakonec stejně utekli, tak to nejhorší čekalo na VVT a OV ve výrobě. Nekončící kolotoč zaučování a střídání nových tvářů, zvýšené chybovosti a mnohé další se podepsalo na špatné náladě většiny zaměstnanců v Lipovce. Na chvíli se situace uklidnila, netrvalo to však dlouho. Bojujeme dál. Proto bych chtěla všem zúčastněným, kteří musí tuto situaci řešit a potýkat se s ní, poděkovat.

Moravcová Gabriela  
Odborný asistent

# Nové tváře mezi námi

## Představujeme

Pavlaína Dubová

Dobrý den, jmenuji se Pavlaína Dubová a pracuji na pozici odborný asistent na oddělení kvality. Pocházím z Plzně, kde jsem však strávila jen kousek dětství a spíše se považuji za Hanačku. Velkou část svého dosavadního života jsem strávila v Prostějově. Ihned po ukončení gymnázia jsem odcestovala na Maltu, kde jsem strávila krásné 2 roky. Po návratu domů (do Prostějova) jsem nastoupila na pozici disponentky ve firmě Feico. Po roce přišlo opět stěhování směrem ke Kroměříži a s tím i změna pracovního místa. Pracovala jsem ve firmě KROMTRANS nejprve na obchodním oddělení a později jako vedoucí spedice. S dalším návratem do Prostějova přišla opět i změna pracovního místa, tentokrát na pozici obaláře ve firmě FISCHER AUTOMOTIVE v Ivanovicích na Hané.

Jak už to v mém životě bývá, opět přišlo stěhování (doufám, že snad už poslední, i když v tom začínám být vážně dobrá) a s tím spojená změna pracovního místa. Tím se dostáváme do současnosti, kdy od začátku března pracuji v MAGNĚ a žiji v Lužanech u Jičína.

Ve volném čase se snažím co nejvíc věnovat mému psovi - bulíkoví (APT) Bonifácovi, který se ke mně jednou omylem dostal a po mém boku žije již 6 let. Spolu se věnujeme běhání a pěší turistice. Mezi moje ostatní



koníčky patří cyklistika, v zimě lyže a snowboarding, v létě wakeboarding. Mou největší a celoživotní sportovní vášní jsou bojové sporty. Od dětství jsem se věnovala judu, od kterého jsem později přešla přes klasický box k muaythai a MMA.

Z nesportovních koníčků ráda čtu a to především detektivní příběhy. Mí oblíbení jsou Jo Nesbo, Lars Kepler, Stieg Larsson a Dan Brown. Z filmů si ráda pustím „holčiči“ Lásku nebeskou, Notting Hill a ze seriálů Dva a půl chlapa, Přátele a Jak jsem poznal Vaši matku. Mým nejoblíbenějším seriálem však již od dětství zůstává Star Trek.

Ráda bych všem poděkovala za přijetí do pracovního kolektivu a těším se na spolupráci.

Pavlaína Dubová, Odborný asistent





# Nové tváře mezi námi

## Představujeme

### Pavel Leden

Dobrý den, byl jsem požádán personálním oddělením o krátké představení. Jmenuji se Pavel Leden, je mi 30 let. Pocházím z Rychnova nad Kněžnou a v současné době žiji v Opočně. Mám za sebou studium na VUT v Brně, které jsem zakončil bakalářským a následně inženýrským titulem. V posledním ročníku vysoké školy začala moje spolupráce se společností ASSA ABLOY (FAB), kam jsem následně nastoupil na pozici graduate trainee. Po dokončení mého zaškolení zahraniční stáží v Izraeli mi byla nabídnuta pozice projektového manažera. V mé zodpovědnosti byly montážní linky a jejich optimalizace. Od začátku tohoto roku pracuji na pozici specialista industrializace pro nově vznikající závod Lipovka. Touto cestou bych chtěl všem kolegům poděkovat za vřelé přijetí a trpělivost, kterou se mnou při mých pracovních začátcích mají. Těším se na další spolupráci a nejen pracovní zážitky.



Pavel Leden, Specialista industrializace

### David Svoboda



Vážené přátelé, milí kolegové, jsem velkou ctí, že jsem dostal příležitost posílit tým společnosti Magna a co by nováček byl požádán, abych vám na tomto místě osobně sdělil pár slov. Jmenuji se David Svoboda, pocházím z ústeckého kraje, ale značnou část života jsem strávil ve východních Čechách, jmenovitě v Hradci Králové. Zde jsem také navštěvoval univerzitu a studium zakončil magisterským titulem. Po škole jsem nejdříve pracoval pro stavebního developera, ale táhlo mě to do průmyslu. Proto jsem využil nabídky společnosti SVUM, zabývající se antikoročním povlakováním převážně pro automotive. Posléze jsem se začal věnovat PUR pěnám a strojům na zpracování PUR materiálů u Bayera a Hennecke. Od té doby se neustále snažím dále rozvíjet. Jsem od přírody zvědavý a rád se vzdělávám. Pokud mi zbyde volný čas, věnuji se četbě, zejména technické literatuře. Mezi mé velké zájmy patří letectví, ve střednědobém horizontu bych chtěl zvládnout pilotní kurz. Další z mých zálib jsou přirozeně automobily, a to především (nikoli však výhradně) americké provenience, kterých několik vlastním, udržuji a renovuji. Jsem upřímně rád, že jsem se stal součástí kolektivu Magna a věřím, že budu moci i svojí trochou přispět k úspěchu firmy na silně konkurenčním trhu, jakým automotive bezpochyby je.

David Svoboda, Vedoucí technolog Lipovka

### Jakub Sikora

Hezký den všem. Jmenuji se Jakub Sikora a rád bych se Vám krátce představil. Momentálně bydlím v Javorníci, kde jsem strávil i celé své krásné dětství. Už jako malý chlapec jsem měl rád techniku a později se mým koníčkem stala i elektronika. Proto jsem po základní škole zvolil obor elektrotechnika. Po dostudování jsem chvíli hledal uplatnění ve svém oboru a nakonec jsem zakotvil na 7 let u CNC obrábění kovů jako seřizovač-programátor. Následně jsem na rok zkusil servis CNC strojů a poté jsem se na podzim roku 2014 ocitl ve firmě Magna Lipovka, kde jsem začal pracovat jako seřizovač. V březnu jsem nastoupil na pozici trainee technolog-specialista se zaměřením na roboty pro závod v Lipovce. Nová pozice mě baví a s klidem mohu říct, že do práce chodím rád a s chutí. Na závěr bych chtěl všem poděkovat za vřelé přijetí a za profesionální přístup školicíků z Libáně. Věřím, že svoji práci budu odvádět dobře a zodpovědně a svému nadřízenému budu dělat jen samou radost.



Jakub Sikora, Technolog-specialista

# Nové tváře mezi námi

## Představujeme

### Bc. Petr Malát

Dobrý den, vážení kolegové, chtěl bych se Vám touto cestou stručně představit. Někteří z Vás si mě zřejmě pamatují, jelikož nejsem v Magně úplně nováčkem. V libáňském závodě jsem si na oddělení SLUSH plnil praxi a sbíral data pro svou diplomovou práci. Bakalářský titul jsem získal na Univerzitě Hradec Králové ve studijním oboru Sportovní management a nyní ještě stále jsem dálkovým studentem Vysoké školy ŠKODA AUTO v navazujícím magisterském studiu oboru Podniková ekonomika a management provozu, kdy v červnu mě čeká Státní závěrečná zkouška. Pocházím a stále i žiji v malé vesnici Dymokury asi 20 km od Libáně směrem na Poděbrady. Jsem celkem aktivním sportovcem a volný čas trávím většinou sportováním. Aktivně hraji fotbal a občas volejbal. Mezi další aktivity patří cyklistika a v zimě snowboarding. Rád pracuji venku na zahradě, což mi pomáhá vypnout od každodenního stresu. Považuji se za společenského člověka a snažím se zapojovat do kulturního života v obci. Vzhledem k situaci a organizačním změnám v závodě se má původní pozice Mistr - aspirant po prvním týdnu



změnila a nyní budu pracovat jako Mistr na hale montáží. Je to pro mne velká výzva a možnost jak ukázat, že budu pro závod přínosem. Díky předchozí praxi v Libáni je pro mne snazší se ihned zapojit, přesto je zde dost nových věcí a lidí, které musím poznat. Děkuji všem, kteří mi již pomohli. Předem děkuji všem, kteří mi vyjdou vstříc a usnadní začátky.

Petr Malát - Mistr

### Tomáš Pešek

Zdravím všechny čtenáře Magnazínu. Jmenuji se Tomáš Pešek a do Magny jsem nastoupil jako technolog - trainee pro pění, svařování a montáž do právě budovaného závodu v Lipovce. Je mi 24 let a bydlím v Hradci Králové. Zde jsem též absolvoval střední školu, obor Mechanik seřizovač. Po ní následovalo studium na Technické univerzitě v Liberci, obor Strojní inženýrství, které se bohužel ukázalo být nad mé psychické síly. O to více mě těší, že mám možnost pracovat v této firmě a získávat tak cenné zkušenosti v oblasti automotive. Ve volném čase (pokud to počasí dovolí) se snažím načerpat energii buď při pohodovém posezení na rybách nebo dám naopak tělu trochu zabrat při projížďce na kole. Protože se v Magně pohybuji od začátku roku, tak jsem již řadu z Vás poznal, nebo jistě poznám v nejbližší době. Těším se na naši budoucí spolupráci.

Tomáš Pešek, Technolog-trainee



*Všechny nové kolegy vítáme v našem závodě a zároveň přejeme mnoho správných rozhodnutí a přátelský kolektiv.*





## Závod Libáň očima lektorů

O tom, že u nás v Libáni probíhá jazyková výuka hrazená z grantů EU, jsem Vás již informovala v letním čísle. Pro velký úspěch jsme neskončili v listopadu loňského roku, jak bylo původně v plánu, ale jazykově vzdělávat se v našem závodě budeme až do května 2015 (možná i déle, pokud budeme mít štěstí a uspějeme s další vlnou žádostí o grant na jazykovou výuku na Úřadu práce).

V tuto chvíli má každý z 49 účastníků jazykové výuky „odchozeno“ již 40 lekcí, strávil tedy 40 hodin s lektory, kteří týden co týden sviští po našich libáňských cestách k nám do Libáně na zasedací místnost C, a ač chtěli nebo nechtěli, jsou skrz naše účastníky „vtaženi“ do dění libáňského závodu.

A aby si tento nestranný pohled z venku nenechali jen pro sebe, připravili jsme si pro ně krátkou zповěď :-).

### 1. NEJPRVE POPROŚÍME O STRUČNÉ PŘEDSTAVENÍ Stephen Weaver

Jsem rodilý Brit a narodil jsem se ve Walesu. V České republice žiji od roku 2006, většinu času vyučuji angličtinu. V roce 2009 jsem vybudoval uměleckou galerii, která ačkoliv byla z počátku úspěšná a prosperující, nakonec byla zavřena kvůli ekonomické krizi. Vrátil jsem se tedy zpět do Velké Británie a po roce prožitém v Greenwich v Londýně, kde jsem psal celovečerní filmový scénář a také hrál, jsem se vrátil do České republiky a pokračoval v lektorské činnosti. A co říci o sobě? Jsem spisovatel a herec a miluji hořkou čokoládu a silnou kávu. Mezi mé další zájmy patří horory, napínavé filmy a surfování na internetu.

### Lenka Blažková

Jmenuji se Lenka Blažková, jsem lektorka anglického jazyka a už tomu bude rok, co každý týden dojíždím do Magny vyučovat anglický jazyk. Za dobu působení v lektorské činnosti jsem vyučovala v řadě firem, které zajišťovaly pro své zaměstnance vzdělávání.

### Katja Zenker

Psal se rok 1979, když jsem se..... (hahaha... to byl jen vtip). Takže, pocházím z Leiptigu, kde jsem studovala německý jazyk. Poté jsme studovala sociální vědy

v Görlitzu. Vyučuji již 7 let německý jazyk v Čechách. Můj dědeček Staní byl ostatně Čech, možná i proto se cítím s touto zemí tak trochu spojena. Jsem městské dítě, bydlím v Praze. Atmosféra a způsob života mi tak trochu připomíná rodný Leipzig. Přesto poloha je super, žiju dvě a půl hodiny od mé vlasti. Příležitostně pracuji v Praze, ale převážně mimo ni. Mluvím velmi špatně česky, ale s mou spolubydlící jsem si povídala už dokonce o naší vibrující podlaze (bydlíme nad hospodou:-)) – svítá na lepší časy.

### 2. JAK VIDÍTE ZÁVOD LIBÁŇ?

#### Stephen:

Učení v Magně i v Nymburce představuje zajímavou výzvu. Je to odlišné od vyučování na základních a středních školách. Učení v Magně probíhá ve skupinách, v nichž jsou studenti z různých útvarů – logistiky, kvality, personálního útvaru, z výroby atd. Jako outsider mám proto velice privilegovanou pozici v tom, že mohu slyšet problémy a příběhy z různých úhlů pohledu. Navzdory těmto problémům tváře studentů prozrazují, že nejdůležitější ze všeho je spokojenost v práci a já doufám, že moje lekce, podávané se smyslem pro humor a v zábavné atmosféře, představují malou pauzu v obvyklém denním stresu pracovního života.

#### Lenka:

Při nastoupení do Magny jsem byla mile překvapena přístupem personálního oddělení, protože výuka byla skvěle naplánována. Po zkušenostech v jiných firmách nemohu říci, že by bylo v tomto ohledu potřeba u vás něco měnit. Zažila jsem i to, že jsem si musela v nejmenované firmě nejenom shánět docházkové listy, ale i studenty, kteří měli na hodinu přijít. Několikrát jsem měla možnost i s výkladem navštívit výrobní halu, kde jsem viděla všechna výrobní místa. To mi pomohlo utvořit si obrázek o práci studentů, o jejich každodenních povinnostech ve výrobní hale, ale pochopila jsem i starosti s tím související, pracovníků v kancelářích.

#### Katja:

Nejprve shledávám, že se člověk musí zcela koncentrovat,

aby vůbec závod našel :-). Chybí zde nějaká cedule na začátku, myslím. Zatím mi ještě nikdo závod pořádně neukázal, z toho důvodu je o něm těžké mluvit.

### 3. V ČEM JE MAGNA JINÁ – SPECIFICKÁ OPROTI JINÝM FIRMÁM, KDE VYUČUJETE?

#### Stephen:

Jediný hlavní rozdíl mezi Magnou a dalšími firmami vidím v tom, že ostatní firmy mají ve své práci více prosté rutiny a jejich hlavní výzvou je zvýšení objemů objednávek, kontrola nákladů a maximální profit. Po zkušenostech v Magně vidím výrobu pro automobilový průmysl jako nikdy nekončící hru, ve které se pravidla mění každý den.

#### Lenka:

Firmu utváří hlavně lidský faktor. V Magně je to kolektiv lidí, kteří bojují za stejnou věc a to za spokojeného zákazníka. Měla jsem se zamyslet nad otázkou v čem je Magna jiná. Magna je závod jako každý jiný, v halách stojí spousta strojů, všude jsou rozmístěné palety ať už s hotovými výrobky či materiálem k výrobě, ale to, co je na této firmě jiné, je přístup lidí, jejich chování. V jedné nejmenované firmě, kde jsem se také chvíli zdržovala, jsem se setkala s chováním pro mě nepochopitelným. Zaměstnanci se na sebe při setkání na chodbě mračili, nepozdravili se, ignorovali se. A takovýto vztah tam měla většina zaměstnanců. Nebyl to pro mě dobrý pocit, protože i výuka byla chladná a pro mě nepřijemná. Bohužel příčina tohoto chování byla v boji o funkce a také o více peněz.

#### Katja:

Jen trochu. Závod se zdá být velmi familiární a to mám ráda. Také vidím, že kolegové a kolegyně jsou velmi milí a zdvořilí k sobě a ke mně. V podstatě jsou studenti a studentky mí „zákazníci“, ale vždy se cítím daleko lépe, když je to opačně.

### 4. CO BYSTE DOPORUČILI STUDENTŮM?

#### Stephen:

Moje rada studentům v Magně jak zlepšit jejich angličtinu je stejná, jako rada, kterou dávám naprosto všem

studentům: *Tvoje angličtina je lepší než si myslíš (a daleko lepší než moje čeština). Nedělej si starosti s tím, že děláš chyby! Chyby jsou nedílnou součástí učení a až nebudeš dělat chyby, nebudeš potřebovat lekce (s tak brilantním učitelem!!). Nikdy se neomlouvěj, když nebudeš něco vědět nebo uděláš chybu. Když něčemu nerozumíš, řekni to! A vždycky se ptej. Máš skvělou příležitost mluvit s rodilým mluvčím – takovým „žijícím slovníkem“ angličtiny. Pokud chceš něco vědět, jednoduše se zeptej – nekousnu tě. Jsem celkem hodný člověk, doufám!*  
*„Užij si angličtinu – může to být tvůj pas do lepší budoucnosti.“*

#### Lenka:

Studentům doporučuji věnovat se angličtině každou volnou chvíli, pokud to čas dovolí, protože nikdy neví, kde se s ní můžou setkat a to nemluví o studentech, kteří se s ní setkávají denně a jsou vysíláni na služební cesty, kde se bez ní neobejdou.

A co se týká hodin angličtiny, budu ráda za aktivní přístup a 100% docházku :-)

Jsem ráda, že jsem dostala šanci poznat firmu Magna v Libáni a její zaměstnance, kteří mi jsou sympatičtí, na nic si nehrají a na hodiny angličtiny přicházejí s úsměvem :-)

#### Katja:

Doporučila bych svým studentům a studentkám šedesátiminutovou výuku využít více s použitím němčiny a méně s jejich rodnou řečí. Kromě toho (a to doporučuji především začátečnickům a začátečnicím): Kupte si slovník :-)

Teď už si jen držíme palce, aby nám přálo štěstí při schvalování dotací i tentokrát a mohli jsme tak pokračovat v jazykové výuce s „našimi“ lektory co nejdéle :-).

Markéta Klímová, Personalista







# Reportáž z 85. Ženevského autosalonu

Letošní Ženevský autosalon, který se konal od 5. do 15. března, měl pořadové číslo 85. Konal se opět v paláci Palexp, který se nachází v těsné blízkosti ženevského letiště. Samotný autosalon je v sedmi výstavních halách. Prvních šest je propojených do velkého výstavního komplexu, sedmá hala je trochu bokem. V ní čeká na návštěvníky velká spousta malých firem, které se snaží prodat různé doplňky pro motoristy, ale i malé autoopravny a servisy. Nejlukrativnější místa jsou v halách 1 a 2, kam se letos vešla kompletní čtveřice VW Group (Volkswagen, Škoda, Audi i Seat). V těchto dvou halách bylo celkem 42 vystavovatelů, kromě výše jmenovaných třeba také Cadillac, Chevrolet, Hyundai, Lamborghini, Bugatti a Subaru.

## Sekce Škoda Auto



Škodovka měla opravdu velké prostory pro svou prezentaci. Hodně místa získal SuperB – na výstavě bylo celkem 5 vozů. O novou vlajkovou loď českého automobilového průmyslu byl veliký zájem. Dalšími vozy byla samozřejmě Fabia v krátké i combi verzi, dále Yeti, Octavia a Rapid. Bylo příjemné posadit se do auta, vyzkoušet si komfortní sezení a pokochat se výbavou, která se v obyčejném autě opravdu nenajde. „Naše dveře“ SuperBa neměly chybu, klíčka otevírání dveří seděla tam, kde měla být a IMD listy dodaly dveřím ten správný šmrnc. Až sem šlo o pozitivum. Hostesky Škodovky neměly na rozdíl od ostatních značek s firmou nic společného a dost zavádějícím způsobem informovaly o možnostech a výbavě českých vozů. Jako příklad uvádím uložení deštníku do předních dveří, kam

se údajně má vejít klasický pánský nesložený deštník o délce 60 cm, který má společnost Škoda i jako firemní dárek. Manažerem Škodovky byl Ital, ke kterému jsem se po delší době probojoval s přáním vyfotit si bílého SuperBa shora z VIP prostoru. Škodovky byly dost osahané, na rozdíl od ostatních modelů jiných značek se málokdy objevil člověk s hadrem a čističem ve spreji, aby auta uvedl do perfektního stavu. A i na výstavních Fabiích byl vidět problém, se kterým se potýkáme již delší dobu. Chromovaná klíčka zrovna nelícovala především v zadních dveřích.

## Sekce Magna

Velmi příjemným překvapením byl stánek MAGNA. Před odjezdem na autosalon jsem netušil, že bude Magna také vystavovatelem. Rakouská Magna Steyr představovala koncept automobilu budoucnosti pod značkou Magna – s názvem Mila. MILA Plus je inovativní hybridní koncept sportovního vozu. Spojuje inteligentní lehkou konstrukci a alternativní pohon s emočním designem. Ukazuje, že sportovní auto může vyvolat nejen emoce, ale může být také šetrné k životnímu prostředí. Vzhledem k použití sofistikované lehké konstrukce spolu s inteligentním řešením alternativního pohonu dosáhlo osmé pojetí vozidla Mila kombinaci nejvyššího výkonu s ekosymbiozou. Garantovaný dojezd na elektromotor je 75 km a hmotnost vozidla je 1520 kg. Dynamický hybridní sportovní vůz zaujme výrazně sníženou průměrnou hodnotou emisí CO<sub>2</sub> 32 g/km. Celkový kombinovaný dojezd vozidla by měl být 520 km. Magna tímto typem vozidla ukazuje, že jí i hybridní technologie nejsou cizí a může nabídnout své služby také v tomto směru. Žlutá „princezna“ Mila zaujala a zaměstnanci Magny čelili nejčastěji otázce – Kdy si budu moci takové auto koupit?

## Sekce našich zákazníků

Zajímavé byly také sekce našich zákazníků. **SUZUKI** v hale 4 představovala mimo jiné také model Vitara, na kterém se podílí i Magna v Libáni. Jedná se o kompaktní SUV 4x4, které přijde do prodeje na jaře letošního roku. Na veletrhu byly prezentovány dvě motorové verze – benzinová a naftová o shodném objemu 1,6 litru.

**VOLKSWAGEN** předváděl své 4 novinky. Sportovní diesel

Golf GTD Variant, hybridní Passat GTE, Polo GTI a také Golf Alltrack. Libáň se zatím stále podílí na výrobě tohoto auta, které by se mohlo stát bestsellerem mezi auty, které se pohybují někde mezi SUV a auty pro movitější lid. A to nejen díky pohonu 4x4 a své vyšší světlé výšce s velkým výběrem motorů v rozmezí 110 – 184 koňmi pod kapotou. **AUDI** představilo kromě hybridního SQ7 e-tron také RS3 Sportback, Q7 a TTS Roadster (Audi TT3). Právě části tohoto dvoumístného „autíčka“ procházejí kaširováním v hale 40 a umbukováním v hale 17 u nás v Libáni. Audi TT bylo představeno s dvoulitrovým motorem TFSI s 310 koňmi pod kapotou a úžasnou digitální přístrojovou deskou.

## Řízení včera, dnes a zítra

Několik známých značek si připravilo pro své fanoušky část své výstavní plochy v duchu tohoto hesla. Měly připraveny určitý typ vozidla a jeho průkles historií. Právě o vozidla z 50. a 60. let byl mezi fanoušky Motorsportu veliký zájem, vždyť velká část vozidel opravdu brázdila závodní okruhy nebo se objevily ve filmovém trháku vedle slavného herce. Takováta auta představily například Mercedes, Volkswagen, Citroën nebo Alfa Romeo. A většina těchto značek také představila koncept svého auta budoucnost. Zkrátka – bylo se na co koukat, pokud budou v nedaleké budoucnosti auta vypadat opravdu podle těchto představ, máme se na co těšit!

## Auta pro vyvolené

Obrovský zájem byl samozřejmě o auta, které si obyčejný smrtelník nemůže dovolit. Kdo by se nechtěl posadit do Cadillacu, Jaguara, Lexuse, Lotuse, Porsche, Tesly nebo Brabusu? Většina těchto značek byla i zde pro vyvolené, ovšem dostat se do zóny, kde si pak můžete auto pěkně vyzkoušet se vším všudy, bylo buď o štěstí nebo nemožné. Přesto se nám to v několika případech podařilo, především v pozdních odpoledních hodinách nebyl na výstavě již takový nával a naše šance dostat se k autům byla mnohem větší než v exponovaném popoledni.



## Závěrečné hodnocení

Autosalon stál opravdu za to. Cena vstupného byla 16 franků (tj. 16 Euro) a za tyto peníze bylo k vidění hodně. Mnohem více peněz ale člověk utratil, pokud si chtěl koupit nějaký upomínkový předmět od kterékoliv značky. Především modely autíček se pohybovaly cenově mezi 80 a 450 franky. Švýcarsko je drahá země a Ženeva obzvlášť. Pokud měl návštěvník chuť jen šetřit, neměl šanci se najíst ani napít, neboť půllitrová lahev nealko nápoje stála 5 franků, pizza byla za 16 franků... Přesto byl zájem jak o předměty, tak o jídlo, fronty byly díky davu návštěvníků opravdu dlouhé. Příští blížská velká výstava bude ve Frankfurtu v termínu 19. – 27. září. Nabídne velmi podobný sortiment tomu ženevskému, takže se určitě máme na co těšit!

Jindřich Rösner, Vedoucí oddělení TPV





# Kvalita je pro nás na prvním místě...



Vážení zákazníci, dovolte nám několik málo informací o společnosti Gastrocentrum Posform s.r.o., která pro vás zajišťuje stravování.

Rodinná firma Gastrocentrum Posform s.r.o., působící na českém trhu od roku 1999, převzala tradici kvalitního závodního stravování, jehož počátky spadají již do roku 1932. V roce 2014 společnost převzali noví majitelé a pokračují v rodinné tradici.

## Klademe důraz na profesionální kuchařský servis a otevřenou komunikaci s klienty.

Naším každodenním cílem je poskytnout vám perfektní kulinářské zážitky s ohledem na servis, pohostinnost, kvalitu jídla, profesionalitu, kuchařskou zručnost, prezentaci, atmosféru a styl. Vždy nabízíme kvalitu a nezaměnitelné služby.

Důležitý je pro nás také regionální původ potravin, ze kterých vám jídlo připravujeme. Naši dodavatelé jsou místní pěstitelé a chovatelé. Snažíme se uspokojit veškeré vaše náročné požadavky na skvělé stravování.

Zakládáme si nejen na kvalitě a preciznosti připravovaných pokrmů, ale také na příjemné až rodinné pracovní atmosféře. Jsme si vědomi, že pozitivní energie, vložená do přípravy, se projeví i na výsledku.

Máme zkušenosti a víme, že jen kvalita nestačí, jídlo potřebuje inovaci, styl, kreativitu a nový nápad. Proto pro vás budeme průběžně do jídelního lístku zařazovat nové receptury, speciality a také tématickou kuchyni. O všech akcích vás budeme s předstihem informovat. Ale můžeme vám prozradit, že se v našich specialitách objeví například Masopustní speciality, Týden zdravé kuchyně a také Ryby mořské i sladkovodní v naší kuchyni.

Na závěr bychom Vás rádi požádali, pokud máte jakékoli připomínky, doporučení nebo přání, sdělte



nám to. Na vašem názoru nám záleží. Můžete emailem [info@stravovani.com](mailto:info@stravovani.com) nebo pomocí knihy přání a stížností, která je umístěna na jídelně.

Ing. Sylvie Vrbová

Na úplný závěr naváží na paní Sylvii Vrbovou a poprosím Vás, abyste psali Vaše připomínky (ať už kladné nebo záporné) do knihy přání a stížností, která je umístěna na jídelně (zatím víceméně zeje prázdnotou). Je pro nás důležité, abyste všichni, kteří využíváte dotované závodní stravování, byli spokojeni. Z jiných zdrojů než od Vás se Vaše názory nedozvíme a nebudeme tak moci pracovat na případných zlepšeních :-).

Markéta Klímová, personální oddělení



# Mikuláš v Dětském centru Milovice - ohlédnutí

V Magně dnes zřejmě nenajdeme žádného zaměstnance, který by nevěděl, že se naše společnost snaží pomáhat. Máme totiž Charitativní fond. Do něj přispívají sami zaměstnanci a střádají korunky na bohubilou činnost. Magna jejich snahy podporuje, a tak fond dotuje zcela stejnou částkou, kterou do něj vloží zaměstnanci. O tom, komu peníze dáme, rozhoduje komise, která má jasná, striktní a přehledná pravidla. O tom, kam peníze putovaly v loňském roce, jsme si mohli přečíst na intranetu nebo v emailu, který posílalo koncem roku Ředitelství.

Magna mimo jiné přispěla na tři tříkolky pro Dětské centrum v Milovicích. V něm žijí děti ve věku do 6 let, které buď nemají vlastní rodiče nebo byly rodičům z různých důvodů odebrány. Využil jsem pozvání na Mikulášskou besídku, nakoupil navíc pár dáreků a vydal se spolu s rodinou na tuto akci.



Musím uznat, že milovické Dětské centrum stojí za to. Zřizovatelem je Středočeský Kraj a paní ředitelka se snaží, také díky sponzorským penězům, co nejlépe centrum vybavit. Jak jinak dát dětem třeba hračky, se kterými si hrají děti v „normálních“ rodinách? Děti jsou rozděleny do tří skupin podle věku a tvoří tak vlastně malé „rodiny“. Ve skupinách jsou společně samozřejmě sourozenci a „tety“ se snaží



o jejich výchovu. Při příchodu čertů, Mikuláše a andělů byl vždy na dětech patrný velký strach, ale vždy zvládly zazpívat písničku nebo odrecitovat básničku, aby mohly dostat nějaký ten dárek. Ty nejstarší nakonec překonaly i svůj strach a dokonce nabídky i čertovi drobnou sladkost! Viděl jsem poprvé malé dítě, které se podělilo s „nepřítelem“ o to málo co má! Musím přiznat, že tahle situace mě osobně velice příjemně překvapila. Kéž by většina lidí dokázala jednat jako tyto děti z dětského domova - čestně a lidsky. Asi bychom měli všichni jiný pohled na svět. Měli byste chuť také pomoci? Hrál by Vás dobrý pocit, když byste přispívali každý měsíc třeba 20 nebo 30 korun do Charitativního fondu? Stačí zajít na personální oddělení, během minuty vyplnit formulář a o nic víc byste se již nemuseli starat. Uděláte dobrou věc a můžete si být jisti, že Magna komise rozhodne o nejlepším využití peněz. S příspěvky do fondu jde navíc kdykoliv skočit. Připojte se a pomáhejte také. Děkuji, že nad tím budete alespoň přemýšlet.

Jindřich Poledna, Vedoucí oddělení TPV



## CHARITATIVNÍ FOND SPOLEČNOSTI

### Magna Exteriors & Interiors (Bohemia) s.r.o.

Souhlasím s tím, aby mzdová účtárna prováděla od měsíce..... roku 2015 měsíční srážky z mé mzdy v níže uvedené výši a to jako dobrovolný příspěvek do Charitativního fondu společnosti Magna Exteriors & Interiors (Bohemia) s.r.o.

Závod	Hosp. středisko	Osobní číslo	Jméno a příjmení	Částka (měsíční)	Podpis

Vyplněný formulář doručte na personální oddělení nebo do mzdové účtárny.

Děkujeme, že jste se rozhodl/a přispívat.



# Florbalový turnaj Magna Cup 2015



Zdravím čtenáře Magnazínu.

Na svátek zamilovaných pro náš závod Jiří Plocar uspořádal již 6. ročník ve florbalovém turnaji, zvaný „MAGNA cup“. Této sportovní události se zúčastnilo okolo 100 účastníků ať už jako hráčů nebo fanoušků. Přihlásilo se 11 týmů ze závodů Libáň, Nymburk, Liberec a nově i Lipovky. Na stupni vítězů se postavily týmy pouze z Magny Nymburk a Magny Liberec.

**Na 1. místě Kvalitní divoáci**

**Na 2. místě Magnáti**

**Na 3. místě Kvalitní divoáci juniors**

Nejlepším hráčem se stal pan Krejčík z týmu Kvalitních divoáků. Jeho spoluhráč pan Kříž se stal nejlepším brankářem.

Jako každý rok se konala soutěž v proměnění nájezdů na speciálního brankáře. Letos přijel na koloběžce do brány samotný Mr. Bean. Jediný, kdo ho v řadě nájezdů dokázal překonat, byl pan Kolarovský z týmu Formařů.

Díky tomu, že naše firma tuto akci plně podporuje, jsme mohli pro výherce zajistit krásné poháry z ručně broušeného skla.

Doufáme, že se zúčastníte i příštího ročníku, budeme se na Vás těšit.

Michal Šéfl, Technolog



## Naše přírůstky

Až nyní máme možnost přivítat mezi nás malou **Beátku Ewu Košek**, která se narodila již v listopadu loňského roku. Přesně to bylo 25. 11. 2014. Jejími rodiči jsou Josef a Barbora Košek.

Dne 22. ledna 2015 poprvé koukl na svět kolem sebe **Kubík Frýba** a to k velké radosti svých rodičů Sylvy a Mirka Frýbových. Moc se na něj těšila i jeho malá sestřička Eliška. Jen o pár dnů později – 12. února 2015 ho následoval **Matýšek Průšek**, syn Dorky a Ondřeje Průškových.

A do třetice tu máme jednu holčičku. Je to **Štěpánka Svačinová**, která se narodila 10. března 2015 rodičům Veronice a Michalu Svačinovým.

**Dětem i jejich rodičům přejeme hodně zdraví, radosti a sluníčka prvních jarních dnů.**

Iva Mikulová, Odborný asistent



*Beátka*



*Kubík*



*Matýšek*



*Štěpánka*